目 录

第一课　导论篇：创造与召命 (创 1:3~10; 26~28) 4

第二课　卓越篇：成功与失败 (王上 19:1~18) 17

第三课　卓越篇：良善与忠心 (太 25:24~27；箴 31:10~31)33

第四课　伦理篇：诚实与欺骗 (创 29:15~30) 47

第五课　伦理篇：道德的两难 (书 2:1~13) 60

第六课　关系篇：人际与冲突 (但 1:1~17) 72

第七课　关系篇：仇恨与宽恕 (撒上 24:1~22) 85

第八课　总结篇：布道在职场 (路 5:1~11) 101

~ 序 ~

城浸过去几年受浸人数每年都超过三百人以上，有其他教会弟兄姊妹很羡慕我们，指每年受浸人数相等于一个中小型教会的规模，这是值得感谢神。另外一点值得感恩的，就是城浸的成年事工发展得相当好，就过去几年，每年都有新的成长班诞生，这都是神的恩典。

但我相信成长班的弟兄姊妹仍然可以做得更好，尤其在职场牧养及布道事工方面，我们仍有很多发展空间。如果在这方面做得好，相信教会增长的情况不止上述数字；而且对香港的职场文化，亦会带来更正面的影响。

耶稣向门徒颁布大使命 —「所以你们要去，使万民作我的门徒。」若把大使命放在今天的处境，我们的职场就是我们的宣教工场；我们都是耶稣差派出去的宣教士。但与此同时，我深深体会要在职场上领人信主并不容易。在城浸事奉的这几年，有很多机会接触处身职场的肢体，听过不少故事，明白到弟兄姊妹在职场上遇到形形式式的困难和挑战。职场路实在不易走，每个人都有自己的故事，都面对着不同难处，在种种压力之下，

有些弟兄姊妹的属灵生命渐渐变得枯干，并落在为生活而劳碌工作的境况，失去使命感与方向。

为谁辛苦为谁忙？在导论篇中，我尝试从创造看工作与召命，思想基督徒工作的核心价值问题；在卓越篇中会探讨何谓成功与失败。追求卓越需要有纯正的斗心，就是为神而奋斗的心，神期望我们成为良善和忠心的受托者，卓越不单是指我们的工作表现 (doing)，更是我们整个生命的表达 (being)；在伦理篇中，提到我们如何在伦理抉择中，持守诚实与忠信；如何在冲突矛盾中寻找出路。主耶稣曾教导我们，要灵巧像蛇，像蛇一般的机智敏锐；但同时也要驯良如鸽子，有鸽子般的纯洁动机；在职场上持守怜悯、公义、圣洁；在职场人际关系方面，我尝试从但以理身上学习处理人际关系冲突的智慧，并从大卫身上学习宽恕之道；最后的总结篇，借着主耶稣呼召彼得，应许他得人如得鱼。让我们反思主耶稣对我们的工作召命，今天，职场是我们找到最多鱼的地方，盼望每位弟兄姊妹，也能得人如得鱼。

饶炳德

第一课　导论篇：创造与召命

「没有一份工作比另一份工作更讨神的喜悦；倒水、洗碗碟、作鞋匠或作使徒，都是一样，都是讨神喜悦的工作。」

— 丁道尔 (William Tyndale)

甲. 为谁辛苦为谁忙？

工作究竟为了什么？近年「香港专业人才服务机构」做了一项有关基督徒工作观的访问调查，在七百多位受访信徒中，接近八成对工作的感受是「维持生计」，只有不到三成认为工作是「实践信仰」。若这个调查结果真的反映香港信徒的情况，就确令人忧虑。[1]不少信徒在职场上找不到工作的意义，在向钱看的社会文化熏陶下，信徒在伦理价值观上容易失去自我。加上面对失业、减薪、超时工作的压力、信仰的道德要求、人际关系的冲突、家庭生活失衡等，使工作顿变成沉重的包袱。

创世记 2:15~17 道出了神与人理想的雇佣关系：

1. 神将工作分派给亚当 (Job-assignment)「耶和华神将那人安置在伊甸园，使他修理看守。」;
2. 神让亚当从工作中得到回报 (Reward)「耶和华神吩咐他说：园中各样树上的果子，你可以随意吃，」;
3. 神颁布工作的规则，及破坏规则的后果 (Rule and regulation)「只是分别善恶树上的果子，你不可吃，因为你吃的日子必定死。」

[1] 司徒永富、袁海柏等着：《笑傲职场》，(天道：2005)，页 11。

可惜，亚当破坏了规则，导致工作的平衡被破损，而咒诅亦临到人类，结果工作变得艰难，以至人必须终身劳苦，汗流满面才得糊口 (创 3:18~19)。「人在日光之下劳碌累心，在他一切的劳碌上得着甚么呢？」(传 2:22) 传道者道出人在劳苦工作下对人生意义作出深彻的反思。基督徒对工作的感受可谓错综复杂，特别是如何在现实的工作中找到神、经历神，本章尝试从神整个的创造工作中，重拾信徒在职场上的召命和意义。

乙. 从神的工作看人的工作 (创 1:1~31)

神是第一个工作者，也是最好的工作者，圣经一开始便记载神全情投入工作，创造万物与人类。创世记第一章展示出创世记作者的文学技巧，以及他用心编排的结构。而这大纲正反映出上帝创造的模式与秩序：[2]

1. 命令的引言：「上帝说 …」(1:3, 6, 9, 14, 20, 24, 26)
2. 命令的内容：「要有」「某某要造」「我们要造」
3. 命令的结果：「就有」「事就这样成了」
4. 区分：「分开」(1:4, 6, 7, 14, 18)、「各从其类」(1:11, 12, 21, 24, 25)
5. 起名：「称 … 为」(1:5, 8, 10)
6. 赐福：一切空中的乌、海里的鱼 … 滋生繁多；人类 … 生养众多 (1:22, 28)

[2] 邝炳钊着：《天道圣经注释创世记(卷一)》，(天道：1997)，页 93~95。

7. 欣赏：「神看是好的」(1:4, 10, 16, 21, 25, 31)

我们会透过其中四个创造的观念：神「区分」、神「起名」、神看是「好」的、神「赐福」，来思想职场上的召命与工作意义。

(一) 神「区分」

「区分」的意思是把刚创造出来的放在既定的位置，完成后就有了秩序及和谐。「各从其类」表明各类生物有区别，不可越过各自的范围。神为万物定界限、主宰人生的祸福际遇。神给予每个人的「分」有所不同，所谓「分」，可以是指健康、恩赐、财富、寿数，有些人多些、有些人少些，神「区分」让信徒承认和接受祂的主权，并顺服神对我们人生的分配，人不能越过界限 (传 3:1~8)。工作际遇、收入和财富的多少、生命的长短，是神给予我们的分 (传 3:22)。

接受神的「区分」对职场的工作心态有着重要的影响，值得我们去反省、反思！旧约先知阿摩司责备那些正在守安息日却忙于筹算怎样在安息日结束后立即赚更多钱的人 (摩 8:5)，这是对现今「工作狂」的写照与警告。工作狂再没有甚么东西可以施予，因为他们对工作的狂热耗尽了他们的心思意念。他们要求身边的人调整生活和优先次序，以迁就他们工作至上的本质，在家庭、社会和教会中，他们是感情和关系的盗贼。[3]

[3] 史蒂文斯着，陈永财译：《七日全职信仰》，(香港：天道 2003)，页 23。

神的「区分」让我们反思在职场上「过渡进取」，是否意味着我们正在挑战神所定下的界限和主权。而「过渡进取」另一个极端是「不思进取」。保罗警告帖撒罗尼迦教会中那些游手好闲、无所事事的人，他们依赖有工作的人来过活。「从前偷窃的，不要再偷；总要劳力，亲手做正经事，就可有余，分给那缺少的人」 (弗 4:28)。基督徒工作目的之一，是为自己和家人提供爱心的供应。「不思进取」与「过渡进取」同样是缺乏爱心的人。

(二) 神「起名」

神为祂创造的「起名」，希伯来人认为，为一个人或一件物件「起名」，就等于有权安排和指派那人或物。创 1:5 神称光为昼、称暗为夜，显示出光和暗都在神辖管之下。神为所造之物一一定名，显示出神的主权，并赋予受造之物存在价值和意义。

神为亚伯兰改名为亚伯拉罕，不但彰显了神的主权，同时亦显示出无论人生的意义、新方向和使命，都是神所赋予的 (创 17:5)。新约时代神「呼召」世人成为祂的子民 (彼前 2:9)。从救赎的角度来看，神重新赋予信徒生存的意义与价值。圣经中召命 Calling，是包含神的旨意，以及神对祂子民的期望。英语中职业 Vocation 源自拉丁文 Voco，意思是「呼唤」。工作与召命是息息相关的。

在「神起名」的意义下，工作没有神圣与世俗之分。起初，神创造人并赋与人工作的责任，就是修理和

看守神的园子，人类第一份工作是园丁。当人愿意一心一意为神去修理和看守时，这工作是最神圣的。所以，不管你从事甚么行业 (除了那些与神道德原则有相违的行业之外)，神其实都是很关心和看重的。

在「神起名」的意义下，我们得再思想职场上的「问责」问题，到底信徒是向谁负责？加尔文认为，基督徒生活的中心就是回应上帝的召命，因此无论所从事的工作是什么，从信仰的角度来看，都是要对上帝负责。[4] 那么，现在你认为基督徒的工作召命是什么？

(三) 神看是「好」的

「好」是指卓越、美丽、对人有益处和好处、有用 … 等，这亦是神创造的目的。「神看 … 是好的」神赋予各被造之物存在价值和意义。价值观亦是由神来决定的，其中包括我们的工作。同时，原来神亦欣赏我们的工作！问题是我们的工作是为满足神的期望？还是为满足别人？或是为满足自己？到底谁去决定工作的价值？若「神看 … 是好的」，那么我们还需要向别人或自己证明自己的工作能力和价值么？还需要别人认同、肯定你的表现和成就么？

神看是「好」的，让我们思想到谁是我们工作服事的对象。「你们作仆人的，要惧怕战兢，用诚实的心听从你们肉身的主人，好像听从基督一般。」(弗 6:5)。这节经文引伸出一个问题，谁是我们的老板？是肉身的主人？抑或是基督？

[4] 林鸿信着：《加尔文神学》，页 186。

西 3:22~24 提出职场上的三个「隐藏」,值得基督徒反思:

1. 「不要只在眼前事奉 …」—基督徒的工作有「隐藏的对象」，是别人看不见的，就是主耶稣；

2. 「不是讨人喜欢 …」— 基督徒的工作有「隐藏的目的」，不是要赢取同事或上司的掌声，而是要赢得神的赞赏；

3. 「得主的赏赐」—基督徒的工作有「隐藏的回报」，不是薪金，而是从神那里继承产业。

(四) 神「赐福」

神「赐福」人，让人类生养众多、治理大地。治理、管理大地，是神所赐给人类的工作。同时神亦透过工作祝福我们，并给予我们力量完成祂所托付我们的，以成就祂在我们身上的旨意。工作是神的祝福。

「耶和华神将那人安置在伊甸园，使他修理看守。耶和华神吩咐他说："园中各样树上的果子，你可以随意吃，只是分别善恶树上的果子，你不可吃，因为你吃的日子必定死」(创 2:15~17)。神给予人类工作及限制。神分派人修理看守神的园子。修理 (Hd"Þb.['l)] to work, to serve 有服事、发展、制造、照料 (从事各行各业、对人类社会发展作出贡献) 之意。始祖的职业是农夫。就是，耕种、锄地、种植。在神眼中，职业无分贵贱、圣俗。最重要的是对人类社会发展作出贡献。若神要我们为祂「修理园子」，我们能否欣然接受？看守 (Hr"(m.v'l) to keep 即

看管、保护。就是不要伤害，反要好好保护和照顾大地；重视环境的保育，以及社会整体的利益与责任。我们在不同岗位、有没有尽上当尽的责任？

丙. 总结

按创世记的记载，工作是人存在的一种基本形式。其特性主要有二：首先，人是按神的形像造成（创 1:26），可以参与神较广义的创世计画，就是利用神所赐给他们的恩赐，去看守和管理神所造的万物，这是人类的使命。第二，因着人的堕落（Fall），人要劳苦地作工，这是反叛神所招致的咒诅（创 3:17），人必须「汗流满面，才得糊口」（创三 19）。这就是旧约有关工作的两个主题。

工作是神为世界定下的秩序，虽然人的罪玷污了世界，但工作仍是神祝福人类的媒介（诗 128:1~2）。要得到神的祝福，唯一的途径，就是承认及接受祂在整个生命(包括职场) 的主权，祂才是真正的老板。重拾职场的召命，立志追求认识神在职场上对你的计划，与及祂作事的方式；靠着圣灵的帮助，反思自己的生命与职场价值观，调较自己回应神的职场召命。

📖 查考经文：创 1:3~10；26~28

1:3 神说："要有光。"就有了光。

1:4 神看光是好的，就把光暗分开了。

1:5 神称光为昼，称暗为夜。有晚上，有早晨，这是头一日。

1:6 神说："诸水之间要有空气，将水分为上下。"

1:7 神就造出空气，将空气以下的水、空气以上的水分开了。事就这样成了。

1:8 神称空气为天。有晚上，有早晨，是第二日。

1:9 神说："天下的水要聚在一处，使旱地露出来。"事就这样成了。

1:10 神称旱地为地，称水的聚处为海。神看着是好的。

1:26 神说："我们要照着我们的形像，按着我们的样式造人，使他们管理海里的鱼、空中的鸟、地上的牲畜和全地，并地上所爬的一切昆虫。"

1:27 神就照着自己的形像造人，乃是照着他的形像造男造女。

1:28 神就赐福给他们，又对他们说："要生养众多，遍满地面，治理这地；也要管理海里的鱼、空中的鸟，和地上各样行动的活物。"

讨论问题

1. (破冰) 在你目前或过去工作经历中，甚么时候感受到挫败感和没有果效？

   自由分享，组长要控制时间

2. 创世记记载神创造「光」，就把光和暗分开了(创 1:4)，除了这节之外、「分开」在第一章出现多少次？

   4 次；1:6, 7, 14, 18

3. 「分开」一词有何意思？(参考经文：利 10:10, 20:24; 民 16:9)

   分开、分裂、分别出来、显为不同

4. 在创造过程中、神将受造之物「分开」有何意义？

   「区分」的意思是把刚创造出来的放在既定的位置，完成后就有了秩序及和谐。各受造之物是有区别，不可越过各个的范围。引伸应用：神为万物定界限、主宰人生的祸福际遇。

5. 接受神的「区分」对我们的生命有何意义？(参考经文：传 3:1~8; 3:22) 对我们工作的态度与方向有何提醒？

   神给予每个人的「分」有所不同，所谓「分」，可以是指健康、恩赐、财富、寿数，有些人多些、有些人少些，神「区分」让信徒承认和接受祂的主权，并顺服神对我们人生的分配，人不能越过界限 (传 3:1~8)。工作际遇、收入和财富的多少、生命的长短，是神给予我们的分 (传 3:22)。

神的「区分」让我们反思在职场上「过渡进取」，是否意味着我们正在挑战神所定下的界限和主权。而「过渡进取」另一个极端是「不思进取」。保罗警告帖撒罗尼迦教会中那些游手好闲、无所事事的人，他们依赖有工作的人来过活。「从前偷窃的，不要再偷；总要劳力，亲手做正经事，就可有余，分给那缺少的人」(弗 4:28)。基督徒工作目的之一，是为自己和家人提供爱心的供应。「不思进取」与「过渡进取」同样是缺乏爱心的人。

6. 创 1:5 记载、神开始为每样受造之物起名字，显示出祂与受造之物有何关系？为受造之物取名字对受造之物有何意义？「神为万物取名」对你的人生意义有何提醒？

神为所创造「起名」，希伯来人认为，为一个人或一件物件「起名」，就等于有权安排和指派那人或物。创 1:5 神称光为昼、称暗为夜，显示出光和暗都在神辖管之下。神为所造之物一一定名，显示出神的主权，并赋予受造之物存在价值和意义。

神为亚伯兰改名为亚伯拉罕，不但彰显出神的主权，同时亦显示出无论人生的意义、新方向和使命，都是神所赋予的 (创 17:5)。新约时代神「呼召」世人成为祂的子民 (彼前 2:9)。从救赎的角度来看，神重新赋予信徒生存的意义与价值。圣经中召命 Calling，是包含神的旨意，以及神对祂子民的期望。英语中职业 Vocation 源自拉丁文 Voco，意思是「呼唤」。工作与召命是息息相关的。在「神起名」的意义下，我们得再思想职场上的「问责」问题，信徒是要对上帝负责。

7. 根据创 1:26、神造人有何目的？亚当的工作召命是什么？(参创 2:15)

生养众多，治理大地。神创造亚当，并赋与工作的责任，就是修理和看守神的园子，人类第一份工作是园丁。神分派人修理和看守神的园子。修理 (Hd"Þb.['l) to work, to serve 服事、发展、制造、照料 (从事各行各业、对人类社会发展作出贡献)。始祖的职业是农夫。就是，耕种、锄地、种植。在神眼中，职业无分贵贱、圣俗。最重要的是对人类社会发展作出贡献。

8. 神给你的工作召命是什么？

自由分享，控制时间

9. 「神看是好的」(1:4) 在整章圣经出现多少次？「神看是好的」显示神与受造之物存在价值有何关系？

7 次；1:4, 10, 12, 18, 21, 25, 31

10. 「神看是好的」对我们在工作上有何提醒？

「神看…是好的」神赋予各被造之物的存在价值和意义。价值观亦是由神来决定的，包括我们的工作。同时，原来神亦欣赏我们的工作。问题是我们的工作是为满足神的期望？还是为满足别人？或是为满足自己？到底谁去决定工作的价值？若「神看…是好的」，那么我们还需要向别人或自己证明自己的工作能力和价值么？还需要求别人认同、肯定你的表现和成就？

11. 你认为在职场上讨神喜悦有何难处？参考西 3:22~24、就工作的服事对象、目的、回报三方面，有那些重要提醒？

难处：一人不能事奉两个主、价值观矛盾、原则问题…等等。

神看是「好」的，让我们思想到谁是我们工作服事的对象。谁是我们的老板？是肉身的主人？抑或是基督？西 3:22~24 提出职场上的三个「隐藏」，值得基督徒反思：(i) 「不要只在眼前事奉…」~ 基督徒的工作有「隐藏的对象」，是别人看不见的，就是主耶稣；(ii) 「不是讨人喜欢…」~ 基督徒的工作有「隐藏的目的」，不是要赢取同事或上司的掌声，而是要赢得神的赞赏；(iii) 「得主的赏赐」~ 基督徒的工作有「隐藏的回报」，不是薪金，而是从神那里继承产业。

12. 根据 1:28~29、神如何赐福人类？你怎样可以在职场上经历神的祝福？

神「赐福」人，让人类生养众多、治理大地。治理、管理大地，是神所赐给人类的工作。同时神亦透过工作祝福我们，并给予我们力量完成祂所托付我们的，以成就祂在我们身上的旨意。工作是神的祝福。

工作是神为世界定下的秩序，虽然人的罪玷污了世界，但工作仍是神祝福人类的媒介（诗 128:1~2）。要得到神的祝福，唯一的途径，就是承认及接受祂在整个生命 (包括职场) 的主权，祂才是真正的老板。

金句

神说：「我们要照着我们的形像，按着我们的样式造人，使他们管理海里的鱼、空中的鸟、地上的牲畜和全地，并地上所爬的一切昆虫。」(创 1:26)

行动与立志

- 重读创世记第一、二章，不要单单将工作视为一份职业，工作其实是神的呼召 – 是一个使命。两者间有甚么实际分别吗？

- 若能够的话、写下你的职场召命，并每天为此祷告。

  (你的职场召命是：

  _____)

- 若你还未有具体的职场召命，请你每天为自己祷告，求神帮助你明白祂在你职场上，对你有何计划。

第二课　卓越篇：成功与失败

「成功的关键在于动机 … 圣经中的成功
强调人要活像基督，并完成神所托付的使命。」

在职场上何谓成功？何谓失败？

我们应如何面对职场上的成与败？

甲. 从「称职」与「尽己」论成败

何谓尽己？就是付上代价、全力以赴。像穷寡妇所投放的两个小钱，是她的所有 (路 21:1~4)；此外，要认清目标、坚持到底。像五个聪明的童女，虽然不知要等候何时，但由于目标明确，纵然新郎珊珊来迟亦有充足的预备 (太 25:1~13)。

何谓称职？职场文化认为称职者要乎合五方面的要求：(i) 公司期望 (Company expectation)，即达到受雇职位所指定的要求；(ii) 专业守则 (Professional ethics)，或专业的道德守则；(iii) 客户满意 (Customers' satisfaction)，即所提供的产品或服务，能够满足服务对象的合理期望，包括质素与价格；(iv) 社会责任 (Social responsibility)，即履行工作角色的社会责任；(v) 与时并进 (Keep abreast of time)，资源增值。要达到上述五项称职的要求，是职场上的理想，事实上谈何容易。而且上述五项要求之间都存在着矛盾。举例：小轮公司财致因长期亏负，需要加价，作为公司的管理层，如何在公司利益与客户期望两方面取得平衡？

尽己已经不容易，真正的称职更难，更何况今天的称职不等如明天的称职。其实，称职与尽己可以有下列四种的配对：

1. 「不尽己、不称职」在职场上落在这光境中，作为基督徒实在要好好反省，自己是否不思进取？还是有其他因素？
2. 「不尽己、称职」这种情况基本上较少出现，可能因为工作能力远超于职位要求，基督徒在这情况下，应思想如何更上一层楼，或更有效地发挥神赐给你的才干？
3. 「尽己、称职」这是卓越的表现，基督徒能够在职场上达到尽己称职，是值得感恩的；
4. 「尽己、不称职」这是最令人挫败和沮丧的，不但打击自信，更容易掉进妄自菲薄中。

职场上尽己而不称职：虽然已尽全力，但却未能达到预期的效果，或得到上司同事的肯定。问题可能是职位错配，例如因升职、转工、调职而引起的不称职；亦可能是管理层出现问题，例如无止境的资源增值、或上司不合理的工作要求；更有可能是环境转变，公司转型、经济转型、突发危机等。面对这些情况应该怎样做？自动请辞或转工，是否唯一的选择？如何可以寻求突破？

乙. 从以利亚看职场上的成与败 (王上 19:1~18)

(一) 背景

王上 17~18 章描述先知以利亚在「职场上」成功的一面，他祷告蒙耶和华应允，工作带着能力，言语充满权威；他向以色列家发出干旱的预言，拯救了饥荒中的穷寡妇；向耶和华祈求使寡妇死去的儿子复活，在以色列众人面前击退四百五十个巴力先知，更有火从天上降下烧尽燔祭；求雨解救了以色列地干旱饥荒的困境，在耶斯列的城门，要求亚哈从此与巴力一刀两断；并以耶和华仆人身分治国(18:45~46)，这些都是先知以利亚事业上的高峰。

(二) 从事奉高峰滑下 (19:1~3)

以利亚期望透过迦密山事件，能为以色列民在灵性上带来复兴，在政治上带来新局面；他在耶斯列静候亚哈王的好消息，可惜事与愿违，他无法改变懦弱的亚哈王，反而被专横的王后耶洗别出言威吓，要取他的性命，以利亚显然没有足够心理准备去迎接这个「坏消息」。耶洗别的威吓，为以利亚内心带来极大的冲击，「害怕」油然而生[5]，令他落荒而逃。

(三) 落在人生低谷中 (19:4~6)

以利亚从迦密山顶走到耶列斯，最后逃到犹大最南面的城镇别是巴 6，他打发了仆人，把自己从人群中隔绝。只因骤然经历到从人生的高峰跌落低谷，从

---

[5] MT 抄本原文是作 wayyar' ("and he saw"；他看见) 参 KJV 及吕振中译本。

[6] 别是巴距离耶斯列 150 公里，若以利亚与他仆人同行，至少要花上数天的脚程。

「成功」跌进「失败」，一时间难以面对，最后毅然自我放弃 (19:3)。

以利亚在别是巴心灰意冷，失去自信和事奉的斗志，漫无目的地在旷野继续向南走，走了一整天，在罗腾树下歇息，向神求死[7]；企图为他的职场人生画上句号。他放弃的理由是「因为我并不比我的列祖好」[8]。以利亚将自己与列祖比较，是从世人的角度看成功与失败。

以利亚实在太累了，神先让他休息，并安排天使为他预备食物。在艰难的日子，以利亚经历到神看顾及供应。同样，在职场上当我们遭遇挫折、失望时，许多时都会不自觉产生被淘汰的感觉；亦有时会觉得人生实在太累了，工作又没有果效，委实令人沮丧。昔日神差祂的使者两次供应先知饮食，让他有足够休息；今日、我们相信神仍顾念我们，在我们身边为我们预备「天使」，支持及鼓励我们，让我们在休息过后，能重新得着力量，重新上路。

(四) 你当走的路甚远 (19:7~9a)

「你当走的路甚远」是什么意思？由别是巴的旷野到何烈山约 400 公里的路程，对一般人来说，大概需时十多日就可以完成。但以利亚却用了四十昼夜才由别是巴的旷野抵达何烈山。

---

[7] 以利亚向神求死，其实他是否真的想死？抑或他是说晦气说话？

[8] 以利亚与谁比较，有学者认为他是与摩西对比，迦密山顶的神迹并不带来像摩西行神迹那样的果效。

「你当走的路甚远」是指着以利亚的事奉生命而言，这里没有指明是将来要走的路，还是已经走过的路。神在这里不但明白以利亚肉身的需要，祂也同情以利亚的职场遭遇。但体谅归体谅，神却绝不认同他的灰心丧志。

四十昼夜旷野之路，是人生的考验，亦是经历神的供应与同在的最佳时机 (像以色列人出埃及)。「你当走的路甚远」神明白及体谅你职场的处境、不如意的遭遇，但面对职场上的挫败与沮丧时，不要太快为自己人生下结论。旷野的尽头是何烈山，象征人生另一个境界，何烈山是神向摩西显现及作出呼召的地方。职场上的挫折、失意，或许是神藉此要我们再思想祂的召命到底我为谁而工作？

(五) 你在这里作甚么？(19:9b~12)

神第一次问以利亚：你在这里作甚么？神发问的原因除了要给以利亚一个宣泄内心抑郁的机会外，也是要给他一个反省和整合自己思想的机会。此外，当神叫一个人重新评估自身的处境和遭遇时 (创 3:9)，原来亦包含责备。这提醒我们要作出认罪的回应，以及反省过去在职场所走过的路！

以利亚的回答充满着投诉与埋怨 (19:10)：「我在迦密山顶的胜利后，以色列人仍然没有任何悔改之心，反而还要在耶斯列寻索我的命，我的事奉并没有意义，所以我躲到山洞内，不想再去事奉了。」他为以色列的悖逆而忧伤，自觉只有自己一个人为神大发热心，为什么事实与期望是如此不相符？到底神要

以利亚学习什么功课？以利亚为神大发的热心，却落得如斯下场，到底那里出错？

在职场上遇到挫折时，你可能会问：「我已尽力，为何结果却如此？」到底那方面出了问题？是否在职场上的斗心与神的计划不吻合？在职场上遇到挫折时，如何去评论成与败？

神第一次问以利亚的时候，以利亚正躲藏在山洞里，这种收藏自己的做法，多少反映了以利亚当时仍处沮丧当中（19:9)。神在以利亚第一次回答后，吩咐他出来站在山上（19:11)，神知道以利亚躲在山洞里是解决不了问题，他须要出来面对神，面对面的来到神面前，才能认识他的问题和寻求解答。

在洞口神向以利亚说话那份宁静，与先前大自然震撼性景象形成强烈的对比（19:11~12)。神似乎要藉此告诉以利亚，祂的作为，不一定要在充满震撼性的事件里成就，有时反而在很细微沉静的环境里成就祂的工作。在人生的狂风暴雨中、有时我们要静下来，才能听清楚神的听音。

以利亚用了自己的观点角度来解读迦密山比试的目的，误以为这是神要为以色列人带来拯救与复兴，却不知道神要藉此再一次向以色列人宣告祂是神，所以祂有权去审判他们。神在柔声中与以利亚相遇，目的是让以利亚对这震撼性的事奉，有一个中肯而正确的认识和评估。

(六) 神再次问：你在这里作甚么？(19:13~14)

神再次问同一个问题，目的可能是让以利亚在经历这些震撼的自然景象后，再一次反省他过去的事奉。或许以利亚没有足够的时间去消化神在是次显现里所要给他的信息，又或许是以利亚被自怨自怜的思绪充斥着，以致心情未能平复和过渡，最后他还是像先前那样回答神。

今天神可能问你类似的问题，你在这里作甚么？你会如何回答？每次挫折，都可能是神让我们在仿似马拉松赛事的职场上停下来，并重新调较我们的斗心和职场上的方向。神要求我们要尽力，但同时要完全降服于祂所定下的节拍。回想在过去的日子，有那些地方是你过份执着，以致没有足够空间让神在其中作工？

(七) 你离去吧！(19:15~18)

「你离去吧！」听过以利亚重复的答案后，神知道要直接告诉他应该怎样做。神要以利亚离去，那实在是以利亚所需要的。他不能永远躲藏在何烈山的山洞里自怜。「回到你的路上」神勉励以利亚重新振作，返回他事奉的路上去。

此时，神吩咐以利亚三件事：往外邦去膏哈薛作亚兰王；往以色列去膏耶户作王；膏以利沙作他的仆人和承继者。[9] 这三人分别代表了神三个层面的审判。「哈薛」代表了神藉外邦人来审判以色列人;「耶户」

[9] 这里的「膏立」不一定是按字面直接的意思来解释的。其意思可能是：因着以利亚呼召以利沙继承他的事奉，以利沙所预言要作亚兰王的哈薛、作以色王的耶户等，都成了神吩咐以利亚预言他们成为神审判以色列的媒介。

代表了神藉以色列国内的政治浪潮来审判以色列人；「以利沙」代表了神亲自介入的审判。这说明神既是历史的掌权者、审判者。同样也是职场上至终的掌权者和审判者。

最后神向以利亚指出，向祂忠诚、不妥协的不只是他一个，神还为自己留下… (19:18)，以利亚决非孤单一人。面对职场挑战，神是职场至终的掌管者。在我们四围、神为自己预备了不妥协、属祂的子民，我们不是孤军作战。

丙. 总结

职场要追求卓越、必先要懂得处理挫折。重新思想何谓成功与失败，明白到职场人生，需要神来调节我们的速度、调教我们的方向。当人生面对事业从高峰下滑时，就是落在人生低谷时，我们需要作短暂的休息，而不是放弃;「你当走的路甚远。」我们需要靠神加力，走旷野路;「你在这里作什么？」让我们反省过去、思索未来，明白到职场上的挫折是要叫生命成长与成熟，从而调教正确的斗心与方向;「你离去吧！」神是职场上的掌权与审判者，接受委派重新振作，返回职场事奉的路上去。

为神赛跑的人

1923 年，来自苏格兰、藉藉无名的李岱尔，在国际赛事中一举成名，一路跑进奥运。然而两年后，他投入被战火蹂躏的中国天津，成为宣教士，用他自己的生命与苦难者分享神的大爱，最后病死在集中营中。

大约廿年前，轰动一时的奥斯卡最佳剧情片《烈火战车》(The Chariot of Fire)，就描述了这位苏格兰选手李岱尔和德籍犹太裔选手哈洛．亚伯拉罕斯 (Harold Abrahams) 参加奥运比赛的故事。一九二三年，这两位同样禀赋优异的运动选手，在国际赛事中相遇，可谓棋逢敌手。值得注意的是 — 亚伯拉罕斯的犹太血统，使他深感被歧视，因此，他渴望成为世界上跑得最快的人，以此得到世人的尊崇；岱尔却因着对基督的信仰，不在乎别人对他的亏待，反而能用祝福的态度去对待每一位对手。这场比赛，岱尔在二百廿码和一百码都夺魁，且在一百码决赛中，以 9.7 秒刷新全英国纪录，让许多对他不看好的人跌破眼镜。

但岱尔没有被胜利充昏头脑，他依然谦冲为怀，当别人忙于庆功时，他自己就悄悄躲起来，预备主日聚会的讲章内容。一九二四年，奥运赛程表的「一百公尺」时间刚好排在礼拜天。由于不想因此缺席主日崇拜，岱尔遂退出一百公尺赛，此举引来许多批评、争议。其后，岱尔被安排参加四百公尺比赛，虽然这绝非他的强项，然而他还是以 47.6 秒刷新世界纪录，为苏格兰赢得第一面奥运金牌！

原来，有一段小插曲，就在这场比赛前两小时，岱尔全身肌肉疼痛，加上抽到的是最外侧的第六跑道，令他感觉到整个人就快要垮掉一般。就在绝望之际，他从口袋中取出一张小纸条，是一位年老按摩师早前塞给他的，上面写着：「『尊重我的，我必看重他。』祝你胜利成功！」这段出自撒母耳记上二章 30 节的经文，鼓舞了岱尔，最终他以独特的风车式跑法，面孔朝天，勇夺金牌！

📖 查考经文：王上 19:1~18

19:1 亚哈将以利亚一切所行的和他用刀杀众先知的事，都告诉耶洗别。

19:2 耶洗别就差遣人去见以利亚，告诉他说："明日约在这时候，我若不使你的性命像那些人的性命一样，愿神明重重地降罚与我。"

19:3 以利亚见这光景，就起来逃命，到了犹大的别是巴，将仆人留在那里。

19:4 自己在旷野走了一日的路程，来到一棵罗腾树下（注："罗腾"，小树名，松类。下同）；就坐在那里求死说："耶和华啊，罢了！求你取我的性命，因为我不胜于我的列祖。"

19:5 他就躺在罗腾树下睡着了。有一个天使拍他说："起来吃吧！"

19:6 他观看，见头旁有一瓶水与炭火烧的饼，他就吃了喝了，仍然躺下。

19:7 耶和华的使者第二次来拍他说："起来吃吧！因为你当走的路甚远。"

19:8 他就起来吃了喝了，仗着这饮食的力，走了四十昼夜，到了神的山，就是何烈山。

19:9 他在那里进了一个洞，就住在洞中。耶和华的话临到他说："以利亚啊，你在这里做甚么？"

19:10 他说："我为耶和华万军之神大发热心，因为以色列人
背弃了你的约，毁坏了你的坛，用刀杀了你的先知，
只剩下我一个人，他们还要寻索我的命。"

19:11 耶和华说："你出来站在山上，在我面前。"那时，
耶和华从那里经过，在他面前有烈风大作，崩山碎石，
耶和华却不在风中；风后地震，耶和华却不在其中；

19:12 地震后有火，耶和华也不在火中；火后有微小的声音。

19:13 以利亚听见，就用外衣蒙上脸，出来站在洞口。有
声音向他说："以利亚啊，你在这里做甚么？"

19:14 他说："我为耶和华万军之神大发热心，因为以色列
人背弃了你的约，毁坏了你的坛，用刀杀了你的先知，
只剩下我一个人，他们还要寻索我的命。"

19:15 耶和华对他说："你回去，从旷野往大马士革去。到了
那里，就要膏哈薛作亚兰王；

19:16 又膏宁示的孙子耶户作以色列王；并膏亚伯米何拉人
沙法的儿子以利沙作先知接续你。

19:17 将来躲避哈薛之刀的，必被耶户所杀；躲避耶户之刀
的，必被以利沙所杀。

19:18 但我在以色列人中为自己留下七千人，是未曾向巴力
屈膝的，未曾与巴力亲嘴的。"

讨论问题

1. (破冰) 职场上的「尽己」与「称职」，你正面临那一种境况，请分享你的感受与挣扎？

   分享题！组长请控制时间

2. 迦密山顶事件发生后，你认为以利亚对以色列民及亚哈王抱有甚么期望？(参考：王上 18)

   以利亚期望透过迦密山事件，能为以色列民的灵性带来复兴，在政治上带来新局面；他在耶斯列静候亚哈王的好消息

3. 亚哈王如何令以利亚失望？(王下 19:1~2) 对以利亚带来怎样的影响？(王下 19:3~4) 若你是以利亚、你会考虑其他出路吗？

   以利亚不但无法改变懦弱的亚哈王，更被专横的王后耶洗别出言威吓，要取他的性命，以利亚没有足够心理准备去接受这个「坏消息」。耶洗别的威吓，为以利亚内心带来极大的冲击，「害怕」油然而生[10]，令他落荒而逃。

4. 你认为以利亚是否「称职」？原因何在？

   从世人观点与角度，以利亚的「尽己」是无可置疑，第 18 章描述他「称职」，到第 19 章、他算是「不称职」，因为他虽然己尽全力，但却未能达到预期的效果。

---

[10] MT 抄本原文是作 wayyar' ("and he saw"；他看见) 参 KJV 及吕振中译本。

5. 在职场上何谓成功？请分享你的看法。

请组员自由分享

6. 饱餐之后，神要以利亚往那里去？(王上 19:7~8)「你当走的路甚远」这句话是否还有其他含意？「四十」这个数字令你联想起甚么？(出 24:18; 民 14:23)

神要以利亚往何烈山去，而由别是巴的旷野到何烈山约 400 公里的路程，对一般人来说，大概需时十多日就可以完成。但以利亚却用了四十昼夜才由别是巴的旷野抵达何烈山。

「你当走的路甚远」是指着以利亚的事奉生命而言，这里没有指明是将来要走的路，还是已经走过的路。但重要的是神明白以利亚肉身的需要，也同情以利亚的职场遭遇。然而体谅归体谅，神却绝不认同他的灰心丧志。

四十昼夜旷野之路，是人生的考验、亦是经历神的供应与同在的最佳时机 (像以色列人出埃及)。「你当走的路甚远」神明白及体谅你职场的处境、不如意的遭遇，但面对职场上挫败与沮丧时，不要太快为自己人生下结论。旷野的尽头是何烈山，象征人生另一个境界，何烈山是神向摩西显现及呼召摩西的地方。职场上的挫折、失意，或许是神藉此要我们再思想祂的召命，到底我为谁而工作？

7. 神为何问以利亚在这里作甚么？(王上 19:9；参创 3:9) 从以利亚的回答中、他有那些执着是不能放下？(王下 19:10, 14)

神问他的原因除了要给以利亚一个宣泄内心抑郁的机会外，也是要给他一个反省和整合自己思想的机会。此外，当神叫一个人重新评估自身的处境和遭遇时 (创 3:9)，原来亦包含了责备。这提醒我们要作出认罪的回应，以及反省过去在职场所走过的路！

以利亚的回答充满着投诉与埋怨 (19:10)：「我在迦密山顶的胜利后，以色列人仍然没有任何悔改之心，反而还要在耶斯列寻索我的命，我的事奉并没有意义，所以我躲到山洞内，不想再去事奉了。」他为以色列的悖逆而忧伤，自觉只有自己一个人为神大发热心，为甚么事实与期望是如此不相符？令他忿忿不平！

8. 神在震撼性的自然现象后，为何祂选择以温柔微小的声音再次问以利亚？ (19:11~13) 若神问你同样的问题，你会如何回答？

在洞口神向以利亚说话那份宁静，与先前大自然震撼性景象形成强烈的对比 (19:11~12)。神似乎要藉此告诉以利亚，祂的作为，不一定是在震撼性的事件里，有时反而在很细微沉静的环境里成就祂的工作。在人生的狂风暴雨中、有时我们要静下来，才能听清楚神的听音。

以利亚用了自己的观点角度来解读迦密山比试的目的，误以为这是神要为以色列人带来拯救与复兴，却不知道神要藉此再一次向以色列人宣告祂是神，

所以祂有权去审判他们。而神在柔声中与以利亚相遇，目的是让以利亚对这震撼性的事奉，有一个中肯而正确的认识和评估。

每次挫折，都可能是神让我们在仿似马拉松赛事的职场上停下来，并重新调较我们的斗心和职场上的方向。神要求我们要尽力，但同时要完全降服于祂所定下的节拍。回想在过去的日子，有那些地方你是过份执着，以致没有足够空间让神在你职场人生中工作？

9. 神吩咐以利亚离去继续他当走的路、并为神办那几件事？神吩咐他做事背后有何含意？(19:15~17)？对你在职场上有何启迪？

神要以利亚离去，那实在是以利亚所需要的。他不能永远躲藏在何烈山的山洞里自怜。「回到你的路上」神勉励以利亚重新振作，返回他事奉的路上去。

神吩咐以利亚往外邦去膏哈薛作亚兰王、往以色列去膏耶户作王、膏以利沙作你的仆人和承继者。这三人分别代表了神三个层面的审判。「哈薛」代表了神藉外邦人来审判以色列人；「耶户」代表了神藉以色列国内的政治浪潮来审判以色列人；「以利沙」代表了神亲自介入的审判。这说明神既是历史的掌权者、审判者。同样也是职场上至终的掌权者、审判者。

10. 以利亚埋怨「只剩下我一个人」，反映出他甚么心境？神如何回答他的埋怨？(19:18) 当你觉得孤单受挫时、19:18 对你有何提醒？你可以从那里得到其他支援？

当以利亚自怨自艾时，神向他指出，向祂忠诚、不妥协

的不是只他一个，神还为自己留下… (19:18)，以利亚决非孤单一人。面对职场挑战，神是职场至终的掌管者。在我们四围、神为自己预备了不妥协、属祂的子民，我们不是孤军作战。

金句

「疲乏的，他赐能力；软弱的，他加力量。就是少年人也要疲乏困倦，强壮的也必全然跌倒；但那等候耶和华的，必从新得力。他们必如鹰展翅上腾，他们奔跑却不困倦，行走却不疲乏。」赛 40:29~31

行动与立志

- 在你的职场上，你对成功的定义有那些不正确的执着，试从圣经的角度作出调整，请把它写下：

  _____

  _____

- 祷告：承认神在我们职场上的主权，求神让我们顺服在职场上各种的际遇安排，在逆境中能依靠祂，并知道当走的路、当作的事。

第三课　卓越篇：良善与忠心

「成功的终点，就是要听到主人说：
“好！你这又良善又忠心的仆人”」[11]

甲. 引言

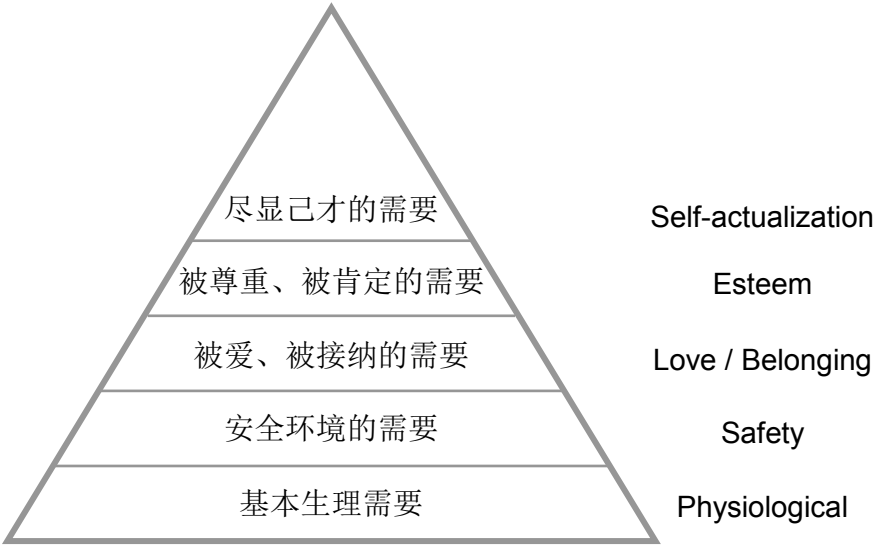
若然你骤然致富，你会怎样处理你的金钱？你会继续工作？还是马上辞职不干呢？工作是否只是为了糊口？还是有其他的驱动力呢？

乙. 「满足自我」的追求卓越

心理学家大致相信人类是受自己的需要所驱使和推动的，人需要食物才能生存，但这些需要一旦得到满足，他的关注便会落在其他需要上。有关工作背后的推动力研究，马斯洛的层序需求 (Maslow Hierarchy of Needs) 认为，人类工作的原动力，是为满足人性不同层次的需求，当人的基本生存需要得到满足，他便会转到追求较高层次的满足，例如：安全感、爱与被接纳、被尊重与被肯定，直到追求最高层次的发挥自我。

[11] 韩费思着，伍凤媚译：《终极投资》，(香港：天道 2006)，页 84。

马斯洛层序需求（Maslow' s Hierarchy of Needs)



从信仰的角度，我们不难发现这套理论的本质，完全是以「满足自我」为基础。无可否认，这些人性需要本身并非坏事，神创造我们的时候，就已经赋予了这些需要；其中部分需要更是不可或缺的，若得不着满足，我们根本就不能生存。但假如满足这些需要的欲望超越了基督徒对神旨意的顺服，或采用不合神心意的方法去满足这些需要，问题就会出现。

丙. 「以神为中心」的追求卓越

「若有人在基督里，他就是新造的人，旧事已过，都变成新的了」[12]。惟有基督将人的生命更新改变，才能产生真正的卓越生命（Being)，卓越生命才会产生真正的卓越表现（Doing)。从圣经角度来看如何在职场上追求卓越，

[12] 林后 5:17

是一种以神为中心的工作观。「人活着，不是单靠食物，乃是靠神口里所出的一切话。」[13] 工作不再单为是满足自己的需要，工作本身就是服事的媒介，为职场上的同事、家中的亲人、社会带来真正的益处和祝福，成就神赋予每个基督徒的职场召命。职场上追求卓越只有一个基本的目的，就是追求满足「主人」的期望与称赞："好！你这又良善又忠心的仆人"。

丁．良善与忠心 (太 25:14~30)

主耶稣透过按才干受托的比喻，教导众人，神将不同的才干与恩赐分给人，期望他们能好好地运用，作神百般恩赐的好管家。比喻中两个良善忠心的仆人，尽心运用神所托付的恩赐，最终得着赏赐；相反地，那个又恶又懒的仆人，浪费了所得的恩赐，辜负了神的期望，结果遭到严厉的惩罚。这个比喻带出一个重要的信息，就是现今我们生活工作的态度，在末世审判时要向主交待。

主耶稣用了「良善」、「忠心」来形容卓越的受托者 (25:21, 23)。「良善」原文 avgaqe，即有用、有贡献 (good; useful, fitting, beneficial)，工作表现能够满足主人的期望。可惜属世的职场文化只强调要对公司有贡献，追求工作表现的目的，是为换取老板的赏识。却忽略了真正的成功，是追求天上那位真正主人的赞赏，被称为「有用」的仆人。「忠心」即可信赖、可靠、有责任感 (reliable, trustworthy)。是指从工作的表现中，流露出这些生命质素。我们是否清楚职场召命，并忠于主耶稣所交付我们的职场使命？

---

[13] 太 4:4

戊. 追求卓越的障碍

在职场上追求真正卓越的最大障碍，是由人内里的罪性所引发的「自我中心」工作观，工作只为满足自己的需要和各种的欲望。从受托者比喻中的恶仆，可看到其中的四种特征：

(一) 推卸责任 — 知而不行

「主啊，我知道你是忍心的人，没有种的地方要收割，没有散的地方要聚敛」[14]。恶仆知道主人对工作的要求，可惜他的「知道」并没有带来任何行动。你是否知道神对你在职场上有何要求或期望？你有否忠于神所托付的？

(二) 缺乏冒险 — 惧怕损失

「我就害怕」恶仆的借口是害怕，他害怕损失。你认为若要在职场上顺服神的召命、实践信仰要求、领同事归主，对你来说是否冒险？甚至会为你带来某些「损失」？你是否已作好心理准备？

(三) 自觉不足 — 只得一千

「去把你的一千银子埋藏在地里」[15]，恶仆心内埋怨主人给予他的太微不足道。论才干、他自觉比不上那些领五千两和二千两的。不论你从事那个行业，亦不论你的职位高与低，神都给予一个属于你的职场召命，虽然神对每一个人的托付有分别，但要求都是一样，就是各人都要付诸行动，好好发挥神所赐予各人不同的恩赐。

---

[14] 太 25:24
[15] 太 25:25

(四) 人的罪性 ~ 又恶又懒

主人用又恶又懒来形容那领一千两的仆人。「恶」原文有 bad, worthless 的意思。对主人来说，那仆人是无用处、无价值的；懒 lazy, idle 是浪费资源的意思。追求卓越第四个阻碍是人的惰性，懒惰的定义，就是没有执行主人交付他的工作。从这个定义下、你如何评价你的职场表现？

己. 示范：追求卓越的生命 (箴 31:10~31)

(一) 贤德的妇人

箴言作者为何以贤德的妇人作为结尾，学者有不同的见解。其中一个解释，是以贤德妇人的典范，作为以色列妇女学习的榜样，亦为以色列男子追求理想妻子定下方向。另一个解释，是作者以智慧化身成为一个理想的贤妇，向读者示范敬畏神的模楷，当中流露着追求卓越生命的热诚，显示出神创造人完美的形像。

「才德的妇人，谁能得着呢？」(31:10)，作者以「切问句」Rhetorical Question 的文学手法，表达出贤妇在现实世界是极为罕有。能够得着贤妇，是出于神的恩典。箴言作者期望贤妇能成为世人追求的理想，而这个理想具体地表达何谓「忠心」与「良善」。贤妇于她的丈夫与家人而言，是绝对可靠、可信赖的 (31:11)；因着她卓越的生命与工作表现，为社会和他人带来真正的益处和贡献 (31:12),「良善」与「忠心」是她卓越生命的写照。应用在现今的职场，追求卓越的理想虽然不容易，但贤妇的典范至少为我们在职场上，提供了一个实践的方向与挑战。

(二) 忠心的贤妇 (箴 31:13~19)

卓越专业表现：贤妇拥有纺织制衣的技能，加上努力经营与巧手才干，不但为她家人提供所需的衣服，还为她带来丰厚的收入 (31:13, 18)。她利用盈余从远方运来粮食，供应家人物质上所需 (31:14)；此外、还善用其财富资源投资开发葡萄园 (31:16)。

卓越时间管理：第 15, 18 节用「未到黎明」、「她的灯终夜不灭」，来形容贤妇如何善用时间，甘愿放弃高床软枕，以提高自己的生产力。就像那领五千两和二千两的，坐言起行。

卓越工作安排：第 15 节描述她仔细地分配工作予各人。职场上的卓越，是讲求效率管理，人尽其材，共同努力把该做的事完成。真正的卓越，是知人善任，各按其职，贡献所有！

卓越工作态度：第 18 节描述她有清晰的工作目标，并透过良善的时间管理与工作安排来达成。第 17 节以军人在打仗前的积极预备，来描述她对工作的热诚、投入，积极果断，并时刻作好预备。她的职场人生是充满活力，满有生气，更重要的是她享受工作的过程与成果。

(三) 良善的贤妇 (箴 31:20~27)

追求卓越、服事他人 – 卓越工作为贤妇带来丰足与盈余，然而忙碌的工作没有让她忽略身边各人的需要，因着她尽心的摆上，为家人和他人带来祝福。贤妇一方面善用赚取得来的财富，帮助有需要的

穷人，她满有怜悯关怀别人的心 (v20)；同时，贤妇对家人的需要同样敏锐，细心为家人预备，好叫他们在寒冬有上等厚衣穿着 (v21)；在关怀别人的同时，她亦没有忽略自己的需要，特别为自己预备高贵得体的衣服 (v22)；因着她的卓越生命与能干表现，在城门口被人传颂，为自己与配偶带来好名声 (v23)；她的巧手工作，赢得贸易伙伴的欣赏，为双方带来益处 (v24)。

追求卓越，生命见证 – 她以能力和尊严为衣服，对未来有美好憧憬。而她的生命更满有感染力，卓越成为她有力的生命见证 (v25)；而她亦乐于与人分享，将智慧与法则教导别人，而智慧与法则 (Torah of kindness) 正正是她追求卓越人生的基础，成功的秘诀 (v26)。

(四) 对贤妇的称赞 (31:28~31)

贤妇是卓越的表表者。她丈夫与儿女欣赏她对整个家庭与社会所作的贡献，并对她卓越的生命与表现作出极高的评价：「才德的女子很多，惟独你超越一切」。真正称得上为才德的妇人的已经为数不多 (31:10)，而经文中的典范，更是稀有中的稀有，因她是卓越中的卓越。

贤妇生命中的「不惧怕」与「惧怕」。「惧怕」Fear 是整段经文其中一个「次主题」。第 21 节提到她有长远的目光和准备，故不用为家人担心 (Fear)；31:25 因她运筹帷幄，早已为将来作好了预备，不论将来如何也不会惧怕 (Fear)，难怪她想到日后的景况就喜笑。

而贤妇之所以有卓越的生命和表现，皆因她敬畏耶和华 (31:26, 30)。敬畏耶和华是智慧的开端，亦成了真正卓越生命的钥匙。

庚. 职场上追求卓越 — 五点反省：

1. 追求卓越、不是为满足自我不同层次的需要，而是为得主的称赞：好！你这良善和忠心的仆人。

2. 追求卓越、因为现今我们生活工作的态度如何，将来在末世审判之结果亦如何。

3. 追求卓越、不单指我们的工作表现 (Doing)，而是我们全人的生命表达 (Being)

4. 追求卓越、就是要发挥神所赐给你独有的恩赐、才干、与及神所托付你的各种资源，为别人带来真正的益处，并从服侍别人中得到满足。

5. 追求卓越、将所得的称赞归荣耀与上帝，将未信者带到神面前，让神得着颂赞荣耀。

「成功不是一项功绩，而是降服，成功是交出
你心所想，心所望，并以基督为先」[16]

「如果生命中有一个冠军，这个冠军
就是耶稣基督」(张德培)[17]

---

[16] 韩费思着，伍凤媚译：《终极投资》，(香港：天道 2006)，页 87。
[17] 基督新报 2007.2.13

📖 查考经文

太 25:24~27

25:24 那领一千的也来，说：'主啊，我知道你是忍心的人，
没有种的地方要收割，没有散的地方要聚敛，

25:25 我就害怕，去把你的一千银子埋藏在地里。请看，
你的原银子在这里。'

25:26 主人回答说：'你这又恶又懒的仆人！你既知道我没有
种的地方要收割，没有散的地方要聚敛，

25:27 就当把我的银子放给兑换银钱的人，到我来的时候，
可以连本带利收回。

箴 31:10~31

31:10 才德的妇人谁能得着呢？她的价值远胜过珍珠。

31:11 她丈夫心里倚靠她，必不缺少利益。

31:12 她一生使丈夫有益无损。

31:13 她寻找羊绒和麻，甘心用手做工。

31:14 她好像商船从远方运粮来，

31:15 未到黎明她就起来，把食物分给家中的人，将当做
的工分派婢女。

31:16 她想得田地就买来，用手所得之利，栽种葡萄园。

31:17 她以能力束腰，使膀臂有力。

31:18 她觉得所经营的有利，她的灯终夜不灭。

31:19 她手拿捻线竿，手把纺线车。

31:20 她张手赒济困苦人，伸手帮补穷乏人。

31:21 她不因下雪为家里的人担心，因为全家都穿着朱红衣服。

31:22 她为自己制作绣花毯子，她的衣服是细麻和紫色布做的。

31:23 她丈夫在城门口与本地的长老同坐，为众人所认识。

31:24 她做细麻布衣裳出卖，又将腰带卖与商家。

31:25 能力和威仪是她的衣服。她想到日后的景况就喜笑。

31:26 她开口就发智慧，她舌上有仁慈的法则。

31:27 她观察家务，并不吃闲饭。

31:28 她的儿女起来称她有福，她的丈夫也称赞她，

31:29 说："才德的女子很多，惟独你超过一切！"

31:30 艳丽是虚假的，美容是虚浮的，惟敬畏耶和华的妇女必得称赞！

31:31 愿她享受操作所得的;愿她的工作,在城门口荣耀她。

讨论问题

1. (破冰) 若然你骤然致富，你会怎样处理你的金钱？你会继续工作？还是马上辞职不干呢？工作背后的驱动力是什么？

   分享题！组长请控制时间 (5~8 分钟)

2. 根据太 25:24、何谓「忍心」？「没有种的地方要收割，没有散的地方要聚敛」恶仆想表达甚么？恶仆心目中的主人是一个怎样的人？

   「忍心」指严厉、严格的意思。「没有种的地方要收割，没有散的地方要聚敛」恶仆似乎埋怨主人对工作的要求过份严厉，近乎不合理。在恶仆的心目中、主人是一个苛求的人，不近人情。

3. 与其余两个良善忠心的仆人比较、恶仆对主人的认识有甚么不同？

   那领五千和二千两的忠仆立刻去做买卖，他们知道主人是赏罚分明的，他们明白主人的期望，可见他们的主仆关系不错。恶仆所认识的主人是苛刻不近人情，他的「知道」是偏面，他不知这主人还有恩慈的一面 (若他怕冒险去做买卖，主人也会接受他放给兑换银钱收取利息~ 25:27)。不论恶仆对主人的认识有多少，他的「知道」并没有带来任何行动，他只懂得卸膊。

4. 恶仆为何害怕？你认为他真的害怕吗？(参 25:27)

   「我就害怕」害怕只是借口，若他真的害怕，他会付诸行动，减低受罚的机会。(组长可问组员，将来要在主面前交账时，他们是否真的害怕？)

5. 「又恶又懒」是甚么意思？(25:27; 参考太 7:17; 罗 12:11)

「恶」原文有 bad, worthless 的意思。对主人来说，那仆人是无用处、无价值的；懒 lazy, idle 是浪费资源的意思。「恶」原文与太 7:17 形容不结果子的坏树的「坏」字根相同，不能结果子的是「坏」、是「恶」。保罗提醒基督徒要殷勤不可懒惰 (罗 12:11)。

6. 试从恶仆身上、请归纳要追求「良善忠心」的障碍。

   a. 推卸责任 — 知而不行；

   b. 缺乏冒险 — 惧怕损失，恶仆的借口是害怕，他害怕损失；

   c. 人的罪性 — 又恶又懒。

7. 你认为恶仆与主人的关系中，缺少了甚么？若在职场上、你已失去追求卓越的动力，你可以怎样重拾这分动力呢？

   恶仆缺少了对主人的爱，以致他对主人所期望的，漠不关心。

8. 从箴 31:13~19 中、试找出贤妇的技能与才干。她如何安排工作和管理时间？(31:15, 18) 从她身上你认为有那些地方值得我们学习？(箴 6:6)

   贤妇拥有纺织制衣的技能 (31:13, 19)。她努力经营与巧手才干，不但为她家人提供所需的，还为她带来额外的收入。以致她能够从远方运来粮食，供应家人物质上所需 (31:14)；此外、还善用其财富资源投资开发葡萄园 (31:16)。

卓越时间管理：第 15, 18 节用「未到黎明」、「她的灯终夜不灭」，来形容贤妇如何善用时间，甘愿放弃高床软枕，以提高自己的生产力。就像那领五千两和二千两的，坐言起行。

卓越工作安排：第 15 节描述她仔细地分配工作予各人。她能够有效率管理她的「团队」，坐言起行把该做的事完成。

卓越工作态度：第 18 节描述她有清晰的工作目标，并透过良善的时间管理与工作安排来达成。第 17 节以军人在打仗前的积极预备，来描述她对工作的热诚、投入，积极果断，并时刻作好预备。

9. 贤妇透过卓越的工作表现，为身边那些人带来益处？(箴 31:20~24)

困苦穷乏人得到帮助 (31:20)；家人得到适切的供应和照顾 (31:21)；她不会忽略自己的需要 (31:22)；她的丈夫因她得着好名声 (31:23)；商家从她那里得着上好的货品 (31:24)。

10. 贤妇勤恳工作与「工作狂」最大的分别在那里？你认为真正的卓越是甚么？

参考第一课：「工作狂」是以自我为中心，忽略穷人、家人、配偶、等等真正的需要。工作狂再没有甚么东西可以施予，因为他们对工作的狂热耗尽了他们的心思意念。他们要求身边的人调整生活和优先次序，以迁就他们工作至上的本质，在家庭、社会和教会中，他们是感情和关系的盗贼。

贤妇为自己和身边的人带来益处和赞赏。

11. 贤妇成功的秘诀是甚么？(箴 31:26, 30; 书 1:8)

智慧与法则 (Torah of kindness) 是她追求卓越人生的基础，成功的秘诀 (31:26)；贤妇之所以有卓越的生命和表现，皆因她敬畏耶和华 (31:30)。敬畏耶和华是智慧的开端，亦成了真正卓越生命的钥匙。

这律法书不可离开你的口，总要昼夜思想，好使你谨守遵行这书上所写的一切话。如此，你的道路就可以亨通，凡事顺利。(书 1:8)

金句

「主人说：好！你这又良善又忠心的仆人，你在不多的事上有忠心，我要把许多事派你管理；可以进来享受你主人的快乐。」(太 25:21)

行动与立志

➢ 我愿意在职场上，凡事寻求主耶稣的旨意，做个良善忠心的仆人。请写下一些具体行动：

_____

_____

_____

第四课　伦理篇：诚实与欺骗

「你囊中不可有一大一小两样的法码；你家里不可有一大一小两样的升斗。当用对准公平的法码、公平的升斗。这样，在耶和华你神所赐你的地上，你的日子就可以长久。」

申 25:13~15

甲. 诚诚实实？

如何持守诚实，是职场上一个极困扰基督徒的伦理问题。谎言、隐瞒、含糊其词、夸大、欺骗…都是现今职场文化惯用的手段。世人在利欲熏心下，常常不惜挺而走险，以身试法，例如：骗取房津、收取回佣、瞒税、侵犯版权、冒牌产品、虚报公司账目…等，多不胜数。可惜，大部分的欺诈行为却没有触犯法律。对世俗文化来说，政府所颁布的法律就是道德标准，可是对基督徒来说，此等法律只是一种有限的指导，有些职场行为虽然没有抵触政府法律，但不一定是正确和符合圣经的道德标准。例如在工作时间内办理私人事务、犯错或迟到时砌词狡辩、上司犯错而要求下属保持缄默、没有履行口头承诺、广告夸大产品的宣传、报纸的夸张或失实报导。这一切的欺诈行为背后，反映出职场文化其中一个特色 — 急功近利，以致不择手段，为的是满足自我各方面的需要。

试想像两位商人为家畜买卖成交价而讨价还价，买方为求压价，力数货物不是之处，一旦压价成功，就沾沾自喜地走到邻舍面前自夸得到便宜买卖。在这买家眼中利润就是一切，货物的品质并不重要。可悲的是在现今

损人利己的社会中，这已是见怪不怪的了。然而，世俗认可的道德行为，不一定就是圣经所能接纳的，特别当有违上帝的圣洁时，世界的标准就站不住脚。面对这些职场文化，基督徒应以更崇高、更公正的律法 — 神的律法为依归。

乙. 你们是世上的光

「你们是世上的盐…你们是世上的光…」[18]一个有诚信的人必然是按着神的原则和真理行事的，这是职场上首要的见证。在这个不择手段、诚信失落的世代，请记住，职场上的诚信是神的要求，没有选择余地。有许多基督徒为了多赚点钱，而越过神定下的界线，奉行所谓实践性的无神主义 — 相信神的存在，但生活方式、做事的手法却与那些不信的人如出一辙，在职场上完全失去见证。[19]

主耶稣期望基督徒能够为祂在职场上作盐作光。在黑暗的环境中，一点光就能照亮整个空间；一点盐也能提升食物的味道。在这败坏的世界，基督徒面对着被扭曲的职场伦理，我们有责任去提升职场文化。

下文尝试从创 29:15~30 雅各和拉班身上看到互相欺骗所带来的伤害，盼望各位能以此为戒。

---

[18] 太 5:13~14

[19] 张慕皑牧师 -职场上的操守 2007 年 3 月 18 日讲道

丙. 雅各与拉班 (创 29:15~30)

创世记记载雅各与拉班，是互相欺骗的典型例子。然而圣经记载这故事的目的，不是鼓励我们效法他们的营商手段，而是提醒世人以此为戒。雅各与拉班两人皆是骗术高手，为自身的利益而各出奇谋，表面上雅各最终反败为胜，但却破坏了彼此的关系，甥舅从此不再相见，所以谁也赢不了谁！现尝试从创 29:15~30 看过程中三种欺骗手段：含糊其词、偷天换日、自圆其说。

(一) 含糊其词 (29:19~20)

雅各为逃避以扫而投靠舅父拉班，后来，雅各看中了拉班的幼女拉结，欲娶她为妻，他主动提出以七年的服事换取心爱的拉结 (29:15)。当时 50 舍客勒银子已是巨额礼金，而雅各七年的工资应得 80~120 舍客勒银子，可见雅各是志在必得。表面上拉班很满意雅各所提出的条件，但其实心里面另有打算，就是要得到更多。创 29:19、拉班回答雅各说：「我把「她」给你。」拉班口中的「她」是指谁？他并没有清楚说明。拉班似乎在他与雅各的合约中，留下了灰色地带。拉班含糊其词，是否蓄意误导雅各？我们不得而知，就如雅各的祖父亚伯拉罕，曾在两个不同场合分别对王说撒拉是他的妹子，虽然他并没有说谎，撒拉的确是他同父异母的妹妹，但其实他的动机是蓄意隐藏撒拉是其妻子的身份，免招杀身之祸！

含糊其词在职场上非常普遍，但其欺骗本质却时常为人所忽略。例如海味店把「特平」两字以特大字体放在当眼处，而价钱牌则放在不显眼的地方，直至

顾客付款时才知上当；又如超级市场之特价货品常与正价货品常混在一起，企图鱼目混珠，令那些只想购买特价品的顾客，误取正价货品。其他如无宁两可、虚报误导或为了达成交易、而隐恶扬善等，都是说谎。含糊其词使人对真理的感觉渐渐变得麻木不仁。

亦有作为顾主的，在聘用合约中故弄玄虚。当顾佣关系破裂，或有利益冲突时，这些个灰色地带便成为最后的秘密武器。有报导指一名在零售店工作逾八年的女店长，在工作期间因月事突然来临，离开工作单位 10 分钟，到邻店买卫生用品，却被区域经理滥用劳工法例第九条「擅离职守」为由解雇。[20] 其实作为雇员的，有时也不遑多让，如返工迟到爱以塞车为籍口，犯错后隐瞒工作上错失，职场文化流行「卸膊」，即推卸责任，目的是转移老板视线，实行瞒上不瞒下。职场上以「含糊其词」的方法来保护自己其实非常普遍。

然而，圣经教导：是就说是，不是就说不是。错了就要认错改过，隐瞒失误或失实报导都属于不诚实的行为。误导性的字句、跟口头或白纸黑字的谎话其实没有甚么大分别，须知道「语言是心灵的事，不单是舌头的事」，可是许多基督徒仍在个人得失与道德原则这两难中不断挣扎，苦不堪言！

[20] 顾主滥用劳工法例第九条。明报 2006 年 9 月 11 日。

(二) 偷天换日 (29:21~24)

心急的雅各犯下一个错误，代价是另外七年的服侍。创 29:21 记载雅各对拉班说：「日期已经满了，求你把我的妻子给我。」吕振中译作：我的妻子、给呀！这是多么不礼貌的要求。请留意，大意的雅各并没有明言：我的妻子拉结，这让拉班有机可乘，并立即采取三项行动：

1. 摆设筵席，让众人见证雅各已娶拉班的女儿为妻 (29:22)
2. 等到晚上，漆黑一片，才将利亚带去给雅各 (29:23)。曾几何时雅各同样利用父亲以撒老眼昏花的弱点，偷去长子名分的祝福，今日却被拉班以其人之道还自其人之身，以长女代替幼女，这真是恶有恶报。
3. 把婢女悉帕作为「嫁妆」，叫雅各无可抵赖 (29:24)。

拉班明知雅各是为了要娶拉结才甘愿为他工作，而竟在最后一刻换了另一个女儿给他。偷天换日在现今的社会中非常普遍。手法很简单，就是在收取了十足的价钱后，在所付出货品的重量、数量、质量上或服务上大打折扣。游客区影音店便常使用诱售方法，先以某些特价品招徕，然后诱使对方购买较贵的货品。将冒牌货、次货当作正货出售；另有商铺以冰鲜猪肉充当新鲜猪肉来售买。「你们愿意人怎样待你们，你们也要怎样待人」(路 6:31)，若要践行耶稣的训诲，销售者岂不更应设身处地为买方着想么？

「诡诈的天平为耶和华所憎恶；公平的法码为他所喜悦」(箴 11:1)。在圣经教导的公平原则下，身为雇员要获得一天的酬劳，就要付上一天的劳力；且有责任按照指示完成工作，即生产合格的货品或服务。因此，虚假报告、夸大的业绩报告、不正确的经营账目、躭误时间、诈病，都属偷天换日的欺骗，是为耶和华所憎恶的。

(三) 自圆其说 (29:25~30)

爱情是盲目的，雅各娶了一个沉默的新娘，直到第二天早上才发现被骗。雅各向拉班质询「你向我作的是甚么事呢？」被欺骗者作出委屈的呼喊!「在我这地方没有这规矩」欺骗者也振振有词的回应，意思是按我们这里的习俗，是小的不能扒头。但那地方真的有这规矩吗？为何雅各不作任何争辩？原来拉班是话里有话的，他似乎在提醒雅各：你也曾越过长兄以扫，欺骗父亲，夺去长子的名分和祝福。但在这里却不可以，年幼的拉结万不能夺去长女利亚先出嫁的权利。上帝似乎要藉此让雅各亲尝受骗的滋味。至此，雅各毫无反抗余地，正所谓哑子吃黄莲，有苦自己知。但拉班这种自圆其说的行为，亦是要不得的，明明是自己违约，却强词夺理，将自己的错误合理化，砌词狡辩。

「工人得工价是应当的」(提前 5:18)。在职场上作为管理层、作雇主的基督徒，有没有欺骗过为我们工作的人？有没有单方面更改聘用条款？面对自己所许下的承诺，我们要信守，就算不能，也不要落在自圆其说、为自己的失信找籍口。自圆其说不但欺骗别人，还欺骗了自己。

文华东方酒店去年底因装修而休业八个月，管理层当时承诺八百名员工会全数留任，并会暂时调任集团旗下公司工作或到海外受训，一度被舆论引为雇主典范。不过，约廿名酒店员工近日却突遭解雇，部分人质疑酒店存心欺骗及伺机裁减一批高公积金的「老臣子」。酒店公关经理对此作出回应：酒店装修后，餐饮服务将引入新概念，该廿名员工未必适合新技术，故酒店日前与他们终止合约，并依照劳工法例赔偿。[21]「用诡诈之舌求财的，就是自己取死；所得之财，乃是吹来吹去的浮云。」(箴 21:9)

(四) 欺骗的后果：关系疏离

欺骗导致以扫与雅各兄弟反目成仇、拉班与雅各不欢而散。欺骗的祸害更延伸至下一代，当雅各的众子把约瑟卖掉后，向雅各讹称约瑟已死，以致兄弟、父子分离十数年。

报应循环：雅各所受的，可用「因果循环，报应不爽」来形容，昔日，他怎样欺骗父亲与长兄，以得到长子的祝福；今日他同样受到舅父的欺骗，并要多服事拉班七年才能得到想要的。或许这就是他欺骗父亲和以扫的刑罚。而圣经作者亦似乎想表达，神并不赞同雅各为了获得祝福而耍手段。拉班为了利益而欺骗雅各，留下了导火线，促使雅各采取了以牙还牙的行动，最终吃亏的还是拉班。整件事是一个报应循环的典型教材。

[21] 东方日报 2006 年 1 月 18 日

丁．四个反省

(一) 欺骗是罪

与爱人如己这最大诫命相违，亦与神圣洁的属性相违。

(二) 看重关系

基督徒应重视人与人之间的关系，你要人怎样待你，你也要怎样待人。尝试设身处地，为受害者着想，以除去欺骗之欲望。

(三) 害人害己

在互相欺骗下，没有真正的赢家，人人都是受害者。「以虚谎而得的食物，人觉甘甜，但后来他的口必充满尘沙。」(箴 20:17)。神的公平公义必审判恶人，正如圣经教导，人种的是什么，收的也是什么！

(四) 追求诚实

基督徒应以诚实的品格，在职场作光作盐，特别是在这个公义失落的世代。圣经从来不反对人赚取金钱，但却多次提醒我们，不要不择手段地敛财。身为雇员的应悉力以赴、诚诚实实地工作赚取报酬；身为雇主，亦要公平地善待为我们工作的人。

📖 查考经文：创 29:15~30

29:15 拉班对雅各说："你虽是我的骨肉（注：原文作"弟兄"），岂可白白地服事我？请告诉我，你要甚么为工价？"

29:16 拉班有两个女儿：大的名叫利亚，小的名叫拉结。

29:17 利亚的眼睛没有神气，拉结却生得美貌俊秀。

29:18 雅各爱拉结，就说："我愿为你小女儿拉结服事你七年。"

29:19 拉班说："我把她给你，胜似给别人，你与我同住吧！"

29:20 雅各就为拉结服事了七年。他因为深爱拉结，就看这七年如同几天。

29:21 雅各对拉班说："日期已经满了，求你把我的妻子给我，我好与她同房。"

29:22 拉班就摆设筵席，请齐了那地方的众人。

29:23 到晚上，拉班将女儿利亚送来给雅各，雅各就与她同房。

29:24 拉班又将婢女悉帕给女儿利亚作使女。

29:25 到了早晨，雅各一看是利亚，就对拉班说："你向我做的是甚么事呢？我服事你，不是为拉结吗？你为甚么欺哄我呢？"

29:26 拉班说："大女儿还没有给人，先把小女儿给人，在我们这地方没有这规矩。

29:27 你为这个满了七日，我就把那个也给你，你再为她服事我七年。"

29:28 雅各就如此行。满了利亚的七日，拉班便将女儿拉结给雅各为妻。

29:29 拉班又将婢女辟拉给女儿拉结作使女。

29:30 雅各也与拉结同房，并且爱拉结胜似爱利亚，于是又服事了拉班七年。

讨论问题

1. (破冰) 请讲出你在工作上所见过的一些欺骗行为，它有否损害信任、群体和他人的尊严？它还造成其他影响吗？

   分享题！组长请控制时间 (5~8 分钟)

2. 拉班是一位谈判高手，你认为拉班在 15 节向雅各表白「你虽是我的骨肉，岂可白白地服事我？」是诚心诚意？还是别有用心？

   「你虽是我的骨肉…」表面上是慷慨，但从另一角度，拉班似是向雅各暗示，我是你的舅舅，你走投无路，来到我这里来，我收留你，就算我不把工资给你，你为我「白白地」工作本是应该的。现在我主动给你工资，你应该「认做」，不要开天杀价。

3. 拉班满意雅各所提出的条件吗？如何见得？(创 29:19)

   他主动提出以七年的服事换取心爱的拉结 (29:15)。当时 50 舍客勒银子已是巨额礼金，而雅各七年的工资应得 80~120 舍客勒银子，可见雅各是志在必得。表面上拉班很满意雅各所提出的条件，但其实心里面有另一筹算，就是要得到更多。

4. 拉班答应雅各「我把她给你」的「她」是指谁？除此之外、拉班还有那些事情没有清楚告诉雅各？(cf. 创 29:26) 你认为拉班背后有何动机？

创 29:19、拉班回答雅各：我把「她」给你。拉班口中的「她」是指谁？「她」可以是拉结，也可能是利亚，拉班并没有清楚说明。拉班清楚知道雅各要求的是拉结。「大女儿还没有给人，先把小女儿给人，在我们这地方没有这规矩。」(创 29:26) 若那地方真是有这规矩，拉班应该早就告诉雅各。拉班似乎在他与雅各的合约中，留下了灰色地带，目的是为雅各另外一个七年的服事 (创 26:27)。

5. 「含糊其词」是职场常见的技俩，试分享你曾见过的例子。你曾否因此吃亏，请分请你的经历。

   自由分享

6. 七年很快过去，雅各向拉班提亲，他在言语上犯了怎样的毛病？(创 29:21)

   创 29:21 记载雅各对拉班说：日期已经满了，求你把我的妻子给我。吕振中译作：我的妻子、给呀！这是多么不礼貌的要求。请留意，大意的雅各并没有明言：我的妻子拉结，这让拉班有机可乘。

7. 拉班摆设筵席，请齐了那地方的众人，你认为是出于他慷慨的表现？抑或另有目的？(创 29:22)

   摆设筵席，让众人见证雅各已娶拉班的女儿为妻 (29:22)。

8. 拉班为何等到晚上，才把女儿送给雅各？(创 29:23) 这与雅各曾对待父亲的手法，有何相似之处？(参创 27) 你认为这样公平吗？(参路 6:38)

等到晚上，漆黑一片，才将利亚带去给雅各 (29:23)。曾几何时雅各同样利用父亲以撒老眼昏花的弱点，偷去长子名分的祝福，今日却被拉班以其人之道还自其人之身，以长女代替幼女，这真是恶有恶报。

9. 「偷天换日」是职场常见的技俩，试分享你曾见过的例子。若你曾是受害者，请分享你受骗的感受。你认为主耶稣期望如何对待那些欺骗你的人？

   自由分享。罗 12:17~19

10. 你曾否使用过「偷天换日」的手段？对方有何感受？你认为主耶稣期望你如何处理过犯？(箴 6:16; 20:17)

    自由分享。认罪悔改 (箴 6:16；路 19:8)

11. 受骗的雅各向拉班质问，拉班提出甚么规矩令雅各就范？为何拉班不把这规矩一早言明？(创 29:26)「大女儿还没有给人…」拉班这句话是向雅各暗示甚么？

    雅各向拉班质询「你向我作的是甚么事呢？」被欺骗者作出委屈的呼喊！「在我这地方没有这规矩」欺骗者也振振有词的回应，意思是小的不能扒头。在那地方真的有这规矩吗？为何雅各不作任何争辩？原来拉班是话里有话的，他似乎在提醒雅各：你也曾越过长兄以扫，欺骗父亲，夺去长子的名分和祝福，但在这里却不可以，年幼的拉结万不能夺去长女利亚先出嫁的权利。上帝似乎要藉此让雅各亲尝受骗的滋味。至此，雅各毫无反抗余地，正所谓哑子吃黄莲，有苦自己知。

12. 拉班如何「包装」他的欺骗手般？你曾否见过类似行为？

自圆其说。明明是自己违约，却强词夺理，将自己的错误合理化，作出合理化的辩护。

13. 拉班的手段如何影响双方的关系？在你的工作间中、顾主与员工的关系如何？有多少恶劣关系是因诚信破坏而做成的？你有何解决良方？

破坏了彼此的互信，导致雅各的反击，以其人之道，还自其人之身，最终舅甥关系破裂，从此不再相见。

14. 若要在职场上实践公平诚实、你预期会面对那些困难？

组长可根据本身的经验与组员分享困难。

金句

「使你们无可指摘，诚实无伪，在这弯曲悖谬的世代，作神无瑕疵的儿女。你们显在这世代中，好像明光照耀，将生命的道表明出来」(腓 2:15~16)

行动与立志

➢ 请写下你有那些职场上不诚实的行为，为此向神认罪，并愿意立志在职场上建立诚实的品德：

_____

_____

第五课　伦理篇：道德的两难

「就算有一句蓄意的谎言可以拯救全世界的灵魂，
我也宁愿不说。」— 约翰卫斯理

甲. 引言

「说谎言的嘴为耶和华所憎恶：行事诚实的，为祂所喜悦」(箴 12:22) 但当诚实与其他道德操守相冲突时，我们应该怎样做？在现实的职场处境中，基督徒真的可以完全避免欺骗与谎言吗？为着同事的利益、或公司的利益、或公众利益而说的谎言可以接受吗？因公司资金周转问题，老板要求你向供应商胡绉一个理由，目的是拖延支付货款。上司为了节省报关税款及时间，要求你把未完税的货品、或原材料带进国内的加工厂等等。职场上最大的挣扎，莫过于面对伦理抉择两难全的局面，所谓左右做人难。今天将透过约书亚记中喇合的故事，进一步探讨职场上道德伦理的冲突与矛盾，尤其是涉及诚实的原则问题。

乙. 喇合的抉择 (书 2:1~11)

摩西逝世后，约书亚带领以色列人一步一步向迦南美地进发。面对着以色列人紧紧进迫，耶利哥城的备战气氛相当浓厚，每一个人都异常紧张，因以色列派了两个探子进入的消息很快被耶利哥王知道，他随即派人展开搜捕行动 (书 2:2)。当喇合把二人收藏起来后，王派来

搜捕的人已追查而至。从她的回答中，有真有假，但明显地她欺骗了王所派来的人 (书 2:4~5)，结果探子的生命得以保存，并成功地将刺探得来的消息带给约书亚。

喇合拯救探子的原因，极可能出自她对耶和华的认识和信心 (2:9~11)，才产生帮助探子的念头。但喇合的行动同时引发两个道德伦理的冲突，根据诚实原则：不可说谎，欺骗行为是绝对不容的；然而根据仁爱原则：当他人生命受到威胁时，要伸出援手。喇合面对两难，要保全探子性命，必须要说谎；但若持守诚实原则，她必须说出真相，最终探子性命可能不保。

职场上有同事犯错，要求你为他隐瞒，因为一旦真相大白，他可能职位不保，而孩子们的生活也会受到影响，你如何在诚实与慈爱中二择其一？「在美国空军学院里，一位教官抓到一名非法藏酒的学员，于是当面严厉的训斥一番，并没收私酒，然后向学员表示，不会告知院方，但是要他保证今后不再违反禁令。教官流露了怜恤的心肠，因为根据学院的制度，学员犯规之事一旦上呈院方，便要遭受严厉的处分。我们大都体察到教官的宅心仁厚。然而几个月以后，那位学员又因在房里藏酒而被递个正着。面对起诉，他直言过去也曾因此而遭教官警戒，只是教官没有向院方报告此事而已，此事发生后数月，那位教官被调离了军事学院，还被中止聘约，使他的前途蒙上了污点。」[22]

[22] 韦智理着。《诚实道德良心》，(香港：浸会 1987)，页 103。

丙. 喇合的选择：三个伦理进路

(一) 绝对矛盾 (conflicting absolutes or the lesser of two evils)

在堕落的罪恶世界里，道德原则之间常会出现所谓矛盾，当要遵守一个道德原则时，意味着要放弃另一个。基督徒面对两难的局面，要作出抉择，实在谈何容易，唯一能做的，就是选择较重要的道德原则，而放弃较轻的，然后为自己所作的向神负责任。

喇合的例子，就是如何在仁爱与诚实间作抉择。在这伦理进路下、喇合选择犯较轻的罪 – 欺骗，为保存探子的性命。诚如昔日希伯来的收生婆同样为保存男婴的性命向法老说谎 (出 1:15~21)。

(二) 等级伦理 (graded absolutism)

将伦理原则按其本身价值分为不同等级，当两个伦理道德原则无法共存时，等级伦理主张选择持守较高价值的伦理原则，而放弃另一个。较低价值的道德原则虽然被犧牲了，也不算为犯罪。在等级伦理下，救探子的性命远比持守诚实的价值更重要。所以喇合为救探子而说谎是情有可原的，故不算为犯罪，因此，欺骗的罪也被豁免。

等级伦理认为，喇合和希伯来的接生婆虽然欺骗别人，还不是一样得到神的祝福吗？支持这论点的人喜欢引用新约耶稣责备法利赛人的一段，「你们这假冒为善的文士和法利赛人有祸了！因为你们将薄荷、茴香、芹菜献上十分之一，那律法上更重的事，就是公义、怜悯、信实，反倒不行了。这些更重要的

是你们当行的，那也是不可不行的。」(太 23:23)，因此认为在耶稣心目中律法有轻重大少不同等级之分。

(三) 绝对不矛盾 (Non-conflicting absolutism)

第三个讲法认为所有道德原则之间并不存在矛盾，所谓矛盾只是表面上的，我们总可以在看似左右为难的情况下，找到第三条出路，而又不会违反有关的道德原则。

按此理论，喇合应该向王所差来的人说出事实真相，与此同时向神祈祷，求祂保护探子的性命；又或者喇合可以把探子隐藏起来，但却对王的仆人的提问拒绝回应！

丁. 三个进路如何选择？

(一) 绝对矛盾的问题在那里？

在职场上遇上左右做人难，我们可以选择犯较轻的罪吗？如果我们只能在两个矛盾的道德原则之间，任择其一，神为何还要我们为所抉择的付上罪责？实在令人难以顺服。

主耶稣却成为我们的好榜样。祂很多时都面对法利赛人的挑战，并落在两难的道德抉择中，然而祂却能够运用祂的机智 (witty) 取胜，而不需要犯罪。「因我们的大祭司并非不能体恤我们的软弱，他也曾凡事受过试探，与我们一样；只是他没有犯罪。」(来 4:15)。

职场上左右做人难？我们是否太快认定没有其他出路？这种二择其一的思想方式，是否反映出我们太快接受一些简化了的解决方法？喇合真的没有其他选择吗？所罗门王可以向神求智慧判断民众，为什么作为神的儿女不可以向神求机智？

(二) 等级伦理的问题在那里？

等级伦理的支持者认为，在神眼中喇合没有犯罪，因为犯罪者怎能得到神的祝福？但神祝福喇合，不等如神认同她的欺骗手段，神祝福她是因为她的信心。「妓女喇合因着信，曾和和平平地接待探子，就不与那些不顺从的人一同灭亡。」(来 11:31) 希伯来书强调喇合的信心，是神祝福她的主因；「妓女喇合接待使者，又放他们从别的路上出去，不也是一样因行为称义吗？」(雅 2:25) 雅各书强调没有行为的信心是死的，而喇合的信心，是有行动的信心。

圣经很清楚：欺骗是罪，欺骗的罪不会因为人遵守了其他「较高层次」的道德原则，而获得豁免。以结果来将手段过程合理化 (ends justifies the means)，这亦是保罗所强烈反对的。「若神的真实，因我的虚谎越发显出他的荣耀，为甚么我还受审判，好像罪人呢？为甚么不说，我们可以作恶以成善呢？这是毁谤我们的人说我们有这话。这等人定罪是该当的。」(罗 3:7~8) 保罗在此重申人不能作恶以成善！

再者，谁能决定每个伦理原则的等级和价值？谁说「保护性命」比「持守诚实」的价值为高？喇合放弃

诚实是为了拯救探子的性命。但基督教历史告诉我们，在信仰逼迫最剧烈时期，多少殉道者为了持守信仰，而宁愿放弃性命。保罗教导我们，那杀身体不能杀灵魂的，不要怕牠。等级伦理容易把自己的行为抉择合理化、同时把伦理道德的本质相对化；同时把伦理道德的界线模糊化。

(三) 绝对不矛盾真的可行吗？

绝对不矛盾的进路被视为理想主义，被批评为「天真」。喇合事件看似得两个选择：放弃诚信或探子被杀。但另一方面、绝对不矛盾的进路似乎较乎合圣经原则。在困难的职场抉择中，如果我们要选择第一、第二进路时，就要反问自己两个问题：

1. 对神的信心是否被动摇？是否相信神会介入我们的职场处境，帮助我们用合神心意的方法解决问题？既然神已将迦南地交给以色列人，大能的神难道没有能力保护这两个探子吗？
2. 对神道德命令与保守应许的信念是否被动摇？神不喜悦撒谎与欺骗，这是永不改变的；同样，神亦应许会保护属祂的子民，即使他们落在不同的职场处境中。「你们所遇见的试探，无非是人所能受的。神是信实的，必不叫你们受试探过于所能受的。在受试探的时候，总要给你们开一条出路，叫你们能忍受得住。」(林前 10:13)。

戊. 四个提醒

(一) 态度改变

从消极思想到积极思想，面对职场抉择左右做人难，正视而不逃避，因为职场伦理的抉择，为我们提供生命成长的平台。职场上所面对的道德考验，正是我们生命品格得着磨练、成长、提升 (罗 5:3~4) 的大好机会。

(二) 祷告依靠

相信神的保守。让祂介入你的职场、参与你的抉择，并分担你的重担。

(三) 支援系统

成长班的弟兄姊妹共同分担职场困难、彼此代祷，或请教有经验的主内长辈。

(四) 智慧运用

1. 所罗门求智慧，承担责任，蒙神喜悦 (王上 3:5~27)

2. 灵巧像蛇，驯良如鸽子 (太 10:16)。像蛇一般的机智敏锐 (运用智慧作处境分析，不满足于简化的道德答案)；像鸽子般的纯洁动机 (持守内在的道德价值：怜悯、公义、圣洁)

📖 查考经文：书 2:1~13

2:1 当下，嫩的儿子约书亚从什亭暗暗打发两个人作探子，吩咐说："你们去窥探那地和耶利哥。"非二人去了，来到一个妓女名叫喇合的家里，就在那里躺卧。

2:2 有人告诉耶利哥王说："今夜有以色列人来到这里窥探此地。"

2:3 耶利哥王打发人去见喇合说："那来到你这里、进了你家的人要交出来，因为他们来窥探全地。"

2:4 女人将二人隐藏，就回答说："那人果然到我这里来，他们是哪里来的我却不知道。

2:5 天黑、要关城门的时候，他们出去了，往哪里去我却不知道。你们快快地去追赶，就必追上。"

2:6 （先是女人领二人上了房顶，将他们藏在那里所摆的麻楷中。）

2:7 那些人就往约旦河的渡口追赶他们去了。追赶他们的人一出去，城门就关了。

2:8 二人还没有躺卧，女人就上房顶，到他们那里，

2:9 对他们说："我知道耶和华已经把这地赐给你们，并且因你们的缘故我们都惊慌了。这地的一切居民在你们

面前心都消化了，

2:10 因为我们听见你们出埃及的时候，耶和华怎样在你们前面使红海的水干了，并且你们怎样待约旦河东的两个亚摩利王西宏和噩，将他们尽行毁灭。

2:11 我们一听见这些事，心就消化了。因你们的缘故，并无一人有胆气。耶和华你们的神，本是上天下地的神。

2:12 现在我既是恩待你们，求你们指着耶和华向我起誓，也要恩待我父家，并给我一个实在的证据，

2:13 要救活我的父母、弟兄、姐妹和一切属他们的，拯救我们性命不死。"

讨论问题

1. (破冰) 在职场上、特别是在你觉得自己无路可退之时，你的言行是由哪些价值所推动的？

   分享题！组长请控制时间 (5~8 分钟)

2. 两个探子为甚么要住在妓女喇合家里？(书 2:1) 耶利哥王知道消息后会如何对待探子？

   探子选择妓女家中躺卧，并无别的原因，只因喇合的家是倚着城墙建造，是最容易逃走的地方 (cf. 2:15)。这里亦是人流较多的地点，耶利哥王可能在这些地方，

广派「线眼」，留意出入的陌生人。耶利哥王知道消息后，会搜捕探子。

3. 面对来人的搜捕、喇合说出真相会有怎样的后果？若她否认探子住在她家里又会有怎样的后果？(书 2:3)

   若说出真相，探子极可能被捉拿，耶利哥王不但可以从中获出敌人的情报，更可能把探子处死。若完全否认探子住在她家里，会引起耶利哥王的怀疑。

4. 喇合怎样回答才可以减低房子被搜查的机会？她回答中有那些是真话？那些是谎言？(书 2:4~5)

   喇合回答中，有真有假，目的是增加说话的可信性。一方面她承认曾有陌生人到她家中，她并没有说谎。但她用了两次「我不知道」误导搜捕者：她不知道陌生人的身份，她知道陌生人已出城，她不知道向那里去，这是蓄意撒谎。

5. 除了撒谎、喇合还有其他方法救探子吗？持守诚实或救探子、你会如何抉择？

   喇合面对两难，要保全探子性命，必须要说谎；但若持守诚实原则，她必须说出真相，最终探子性命可能不保。

6. 撒谎不是罪吗？我们应怎样看喇合的谎言？若你在职场上，像她那样身处情况紧急，你会如何反应？

   撒谎是罪，问题是喇合的谎言是否合法、合理。组长可引导组员讨论。

7. 她为何要冒险救探子？(书 2:9~12)

喇合拯救探子的原因，极可能出自她对耶和华的认识和信心 (2:9~11)，才产生帮助探子的念头。

8. 喇合与她全家得救，是因为神欣赏她撒谎救了以色列的探子吗？抑或有其他原因？你认为神如何评价喇合各方面的表现？ (参创 2:9~11; 来 11:13; 雅 2:25)

神祝福喇合，不等如神认同她的欺骗手段，神祝福她是因为她的信心。「妓女喇合因着信，曾和和平平地接待探子，就不与那些不顺从的人一同灭亡。」(来 11:31) 希伯来书强调喇合的信心，是神祝福她的主因；「妓女喇合接待使者，又放他们从别的路上出去，不也是一样因行为称义吗？」(雅 2:25) 雅各书强调没有行为的信心是死的，而喇合的信心，是有行动的信心。

9. 当你面对职场上道德两难抉择时，上文提到三个伦理抉择进路之中，你会选择那一个？原因何在？

这是理想和现实两者之间矛盾的讨论。

10. 三个伦理抉择进路之中，你认为那一个较容易在职场上实践？那一个最合乎神的心意？原因何在？

绝对不矛盾 (Non-conflicting absolutism) 的进路被视为理想主义，被批评为「天真」。喇合事件看似得两个选择：放弃诚信或探子被杀。但另一方面、绝对不矛盾的进路似乎较乎合圣经原则。在困难的职场抉择中，如果我们要选择第一、第二进路时，就要反问自己两个问题：

1. 对神的信心是否被动摇？是否相信神会介入我们

的职场处境，帮助我们用合神心意的方法解决问题？既然神已将迦南地交给以色列人，大能的神难道没有能力保护这两个探子吗？

2. 对神道德命令与保守应许的信念是否被动摇？神不喜悦撒谎与欺骗，这是永不改变的；同样，神亦应许会保护属祂的子民，即使他们落在不同的职场处境中。「你们所遇见的试探，无非是人所能受的。神是信实的，必不叫你们受试探过于所能受的。在受试探的时候，总要给你们开一条出路，叫你们能忍受得住。」(林前 10:13)

11. 要作合乎神心意的道德抉择，你认为在实践上会遇到甚么困难？如何可以克服这些困难？(参考太 10:16; 雅 1:5; 林前 10:13)

此问题第一部分是讨论分享。第二部分可参考上文第五点的四个提醒。组长可鼓励组员落实具体的实际行动。

金句

「你们所遇见的试探，无非是人所能受的。神是信实的，必不叫你们受试探过于所能受的。在受试探的时候，总要给你们开一条出路，叫你们能忍受得住。」林前 10:13。

反省与祷告

- 求神帮助我坦诚地面对自己在职场上道德抉择上的犯错。求神赐我职场智慧，帮助我持守圣经信念，实践道德操守。

第六课　关系篇：人际与冲突

「使人和睦的人有福了，因为他们必称为神的儿子」(太 5:9)

甲. 引言

近年香港专业人材服务机构调查研究报告指出，企业中人员离职五大原因包括：不适当的批评、失去信任、冲突、权力斗争、薪金。[23]上述首四个原因都是与人际关系有关。某弟兄任职公营医院医生，他根据上司的指引，为要减低药物成本，因而要为病人转换较廉价的药物；最近为一病人转换较廉价的药物时被投诉，但他的上司竟然因为投诉增加，而批评他处理这事缺乏智慧。若你是那位弟兄，你会如何回应？职场中的人际冲突原因非常复杂，主要包括：

(一) 价值观矛盾

因着人与人之间的不同，例如：背景、性格、观点与角度、处事手法等，会带来职场上的冲突。而世俗价值观与信仰原则之间的矛盾冲突，亦会为基督徒带来额外的烦恼。

(二) 沟通问题

人际冲突亦有可能来自沟通问题，例如不善表达或用词不当、无心之失等、此外，闲话是非、挑剔批评，都会带来嫌隙、冲突和伤害。

---

[23] 司徒永富、袁海柏等着：《笑傲职场》，(天道：2005)，页 22。

(三) 恶性竞争

职场文化崇尚成功主义，在追求金钱和权力的大前提下，恶性竞争破坏同事间、上司下属的互信。加上在资源有限之下，同事之间为争取有限资源，人际关系顿成为牺牲品；你的成功可能换来同事的妒忌和针对。

基督徒为何要妥善处理人际关系？因为在现实世界里，工作伙伴往往成为人际冲突的主因。然而我们相信神创造召命，而工作伙伴是神所赐予的祝福，伙伴关系的目的，是要完成神所交付的工作召命；再者，耶稣基督在登山宝训亦教导门徒要作和平之子；还有一个原因是基督徒要追求卓越，真正的卓越包括尽力改善职场的人际关系，成为见证福音的平台。

乙. 因价值观矛盾带来的关系冲突

公元前 605 年，巴比伦王率领他的军队第一次围攻耶路撒冷，约雅敬出降，犹太人经历第一次被掳 (但 1:1~3)，圣殿的器皿，全国的精英分子包括但以理等，被掳到巴比伦帝国首都示拿。示拿既是当时世界级强国巴比伦的中心城市，亦是一处充满异教信仰、罪恶的城市。[24] 随着巴比伦帝国迅速扩张，本地人才根本不能满足治理全地的需要，尼布甲尼撒王惟有从各行省引入专才。于是，但以理等人与其他各地的精英均被选入王宫受训三年，为帝国效力 (但 1:3, 5)。

[24] 创世记载巴别塔就是建造在示拿地 (创 11:1~9)，示拿被视为敌对耶和华的象征。先知撒迦利亚夜间第七个异象，妇人在量器中一同被抬到示拿地，示拿代表着邪恶的中心 (亚 5:11)。

(一) 信仰被同化的危机 (但 1:4-7)

在受训过程中、但以理等要面对被巴比伦文化所同化的危险 (Babylonization)，当中包括学习迦勒底文字言语、改巴比伦名字、巴比伦的饮食习惯等。

首先，受训的课程之一是学习迦勒底文字言语 (1:4)，这些语文与巴比伦的异教信仰有着密切关系。亚甲文的学习包括解释尘世和神界的现象、星象学、检查羊的肝脏等，以掌握预言的技巧。[25] 但以理等人在这事上没有选择对抗，虽然他们面对异教信仰的冲击，但却能对耶和华保持忠心。今日的职场文化与价值观，有多少是与我们的信仰相冲突的，我们能否察觉与辨别吗？

其次，但以理等人被迫改巴比伦名字 (1:6~7)。在古代近东地区，人的名字常包含了他们所信奉的神明的名字。巴比伦人给这四位犹太青年起的新名字，都是与巴比伦信奉的神明有关的，目的是赋予他们新的身分和效忠对象。他们虽然对改名一事没有异议，但同时他们没有放弃对神的忠心。现今职场文化有没有改变我们生命效忠的对象？

---

[25] Stephen R. Miller. *Daniel*, The New American Commentary, (US: Broadman & Holman Publishers) 2003, pg 62

犹太名字		巴比伦名字	
但以理	神是我的审判者	伯提沙撒	彼勒 (巴比伦最大的神) 保护他的性命
哈拿尼雅	耶和华显恩惠	沙得拉	亚古 (月神) 的命令
米沙利	谁像神那样	米煞	谁像亚古那样呢？
亚撒利雅	耶和华帮助	亚伯尼歌	尼波 (巴比伦第二大的神) 的仆人

第三个挑战是要求他们改变饮食习惯。巴比伦王亲自颁令，要求所有受训少年人用王的饮食 (但 1:5, 8~15)。但以理等人一口拒绝这个命令，主要原因是他们不愿被巴比伦的食物玷污自己。因为巴比伦王宫内所食的肉有些为摩西律法所禁止，属于不洁净的种类；另一方面肉类在处理过程中，可能没有按律法规定，例如不符合放血的要求等；再者，所食的肉、饮的酒大部分都是拜过偶像的，但以理之所以拒绝用王的膳和饮王的酒，是因为这触及他们信仰原则的底线，固没有妥协的余地。但以理等人立志过圣洁生活，但并不容易 (但 1:8)，立志使他们面对关系冲突的考验。在职场上要活出圣洁、持守信仰，也不是一朝一夕就可以达到，必须早作预备。

(二) 但以理面对关系冲突的考验 (但 1:5, 8, 10)

与神关系的考验 – 但以理出生在国难的年代，国家民族危在旦夕；而他亦被掳到外邦，面对国破家亡的惨痛经历。在苦难中人容易对神的慈爱产生怀疑，认为神不再看顾我们。但以理若选择放弃信仰原则，不是对神最好的抗议吗？约伯的妻子不也曾向约伯

提议，要约伯放弃相信神吗？职场上经常会遇到不如意或挫败的经历，容易产生负面思想，怀疑神的慈爱与保守，甚至选择与世俗妥协。既然大诫命要我们尽心尽意尽力爱神，那职场文化的挑战与冲突，不正正是考验我们对基督的爱与信心吗 (罗 8:35~38)？我们与神的关系如何，成为以下两个关系考验的基础。

与上司关系的考验 – 但以理拒绝巴比伦王为他们安排的膳食，其实等如拒绝王的命令，可被视为对王的羞辱。羞辱君王的结果，轻则前途尽毁，重则丧掉性命。职场文化强调要顺从上司的吩咐，阿谀奉承、谄媚上级，被视为升职上位的手段。今天我们面对工作的上司或老板，对他们所提出不符合信仰原则的要求时，我们会否说句「不」？不妥协或会令你与上司的关系变得紧张，甚至被敌视，你作好了心理准备没有？(太 6:24)

与同事关系的考验 – 当其他少年人都愿接受王的膳食，唯独但以理等人不接受，试想其他人会有甚么反应？持守信仰原则有时候要面对群众压力，每个职场都有自己的次文化，同事会期望你的思想言行，能乎合整个群体的价值观与利益。当大家都有一致做法，唯独你与众不同，坚持原则不妥协，纵然没有危害他人的利益，也可能被视作「异类」，遭受其他人的排斥，惹同事的反感、诽谤、背后闲言闲语、挑剔…等。你如何面对这些冲突？你会以牙还牙，抑或以善胜恶？「存着无亏的良心，叫你们在何事上被毁谤，就在何事上可以叫那诬赖你们在基督里有好品行的人自觉羞愧。」(彼前 3:16)

丙. 但以理的沟通技巧 (但 1:8~15; 2:14)

「那时, 王的护卫长亚略出来, 要杀死巴比伦的智慧人, 但以理就婉转机敏地向他询问。」(新译本 ~ 但 2:14) 但以理是善于沟通的人。他立志不容王的饮食玷污自己, 坚持信仰原则而不妥协 (但 1:8)。他伺机与管理的太监提出请求，却被太监长拒绝 (但 1:10)，但他没有因此而放弃，也没有高调对抗，或绝食抗议，反而是有智慧地改变策略；他等待第二个机会，并向太监长手下的委办提议，容许他们尝试十天 (但 1:11~12)。他的表达显示出他能顾及管理者的利益。沟通其中一个重点，是明白别人的想法；但以理能设身处地为别人着想，提出一个双方可接受的方案，结果达到双赢的局面；而所得的效果，更出乎众人意料之外 (1:15)。

我们在职场上一方面要为信仰设立底线，立志不容世俗文化玷污自己，但当我们坚守原则的同时，亦需要顾及别人的想法；另一方面、要留意如何改善沟通和表达方法，尽量避免不必要的磨擦冲突。「你们要爱惜光阴，用智慧与外人交往。你们的言语要常常带着和气，好像用盐调和, 就可知道该怎样回答各人。」(西 4:5~6; cf.箴 15:1)。

丁. 竞争产生的关系冲突 (但 6)

职场上竞争可以是良性、也可以是恶性。良性竞争带来机构进步，恶性竞争却带来嫉妒和关系冲突。但以理因办事忠心，毫无错误，以至王有意立他治理全国，但此举却招来其他总长和总督的妒忌，设计陷害他 (但 6)。

职场上卓越表现容易招致同事的嫉妒，人际冲突有时候是无可避免的，这是人的罪性。你曾否遇过同事在你背后恶意批评？不是一次半次，而是日积月累？事实上，不是所有的人际冲突都能妥善解决或化解，尤其是当对方内心充满着嫉妒和苦毒。但以理面对别人陷害却不以恶报恶，他如常一日三次面向耶路撒冷祷告，因他深知神是至终的审判者 (但 6:24)。「神使但以理在太监长眼前蒙恩惠，受怜悯。」(但 1:9)，那位掌管着职场人际关系的神，会适时介入并保护祂的子民，纵然面对着种种嫉妒与攻击，深信神仍然在主宰一切 (但 6:22)。

「你心中不要嫉妒罪人，只要终日敬畏耶和华。」(箴 23:17)「不要为作恶的心怀不平，也不要向那行不义的生出嫉妒。因为他们如草快被割下，又如青菜快要枯干。」(诗 37:1~2)。

📖 查考经文：但 1:1~17

1:1 犹大王约雅敬在位第三年，巴比伦王尼布甲尼撒来到耶路撒冷，将城围困。

1:2 主将犹大王约雅敬，并神殿中器皿的几份交付他手，他就把这器皿带到示拿地，收入他神的庙里，放在他神的库中。

1:3 王吩咐太监长亚施毘拿从以色列人的宗室和贵胄中带进几个人来，

1:4 就是年少没有残疾、相貌俊美、通达各样学问、知识聪明俱备、足能侍立在王宫里的，要教他们迦勒底的文字言语。

1:5 王派定将自己所用的膳和所饮的酒，每日赐他们一份，养他们三年。满了三年，好叫他们在王面前侍立。

1:6 他们中间有犹大族的人但以理、哈拿尼雅、米沙利、亚撒利雅。

1:7 太监长给他们起名，称但以理为伯提沙撒，称哈拿尼雅为沙得拉，称米沙利为米煞，称亚撒利雅为亚伯尼歌。

1:8 但以理却立志不以王的膳和王所饮的酒玷污自己，所以求太监长容他不玷污自己。

1:9 神使但以理在太监长眼前蒙恩惠，受怜悯。

1:10 太监长对但以理说："我惧怕我主我王，他已经派定你们的饮食，倘若他见你们的面貌比你们同岁的少年人肌瘦，怎么好呢？这样，你们就使我的头在王那里难保。"

1:11 但以理对太监长所派管理但以理、哈拿尼雅、米沙利、亚撒利雅的委办说：

1:12 "求你试试仆人们十天，给我们素菜吃，白水喝，

1:13 然后看看我们的面貌和用王膳那少年人的面貌，就照你所看的待仆人吧！"

1:14 委办便允准他们这件事，试看他们十天。

1:15 过了十天，见他们的面貌比用王膳的一切少年人更加俊美肥胖。

1:16 于是，委办撤去派他们用的膳、饮的酒，给他们素菜吃。

1:17 这四个少年人，神在各样文字学问上（注："学问"原文作"智慧"）赐给他们聪明知识，但以理又明白各样的异象和梦兆。

讨论问题

1. (破冰) 请简单地描述你经常出现的人际冲突。什么原因做成这些冲突？面对冲突、你如何回应？

   分享题！组长请控制时间 (5~8 分钟)

2. 入选受训的人才，要有那些条件？(但 1:4)

   年少没有残疾、相貌俊美、通达各样学问、知识聪明俱备。

3. 巴比伦王对梦兆、异象非常重视，解梦观兆被视为能人哲士必备的技能 (但 2:2)，但以理等在受训期间要学习迦勒底的文字言语，你猜想迦勒底的文字言语会涉及那些范畴？(但 1:4; 参创 44:15)

   受训的课程之一是学习迦勒底文字言语 (1:4)，这些语文与巴比伦的异教信仰有着密切关系。亚甲文的学习包括解释尘世和神界的现象、星象学、检查羊的肝脏等，以掌握预言的技巧。

4. 为何但以理与他的朋友被改巴比伦名字？你猜想这些巴比伦名字与甚么有关连？(但 1:6)

   但以理等人被迫改巴比伦名字 (1:6~7)。在古代近东地区，人的名字常包含了他们所信奉的神明的名字。巴比伦人给这四位犹太青年起的新名字，都是与巴比伦信奉的神明有关的，目的是赋予他们新的身分和效忠对象。

5. 王所用的膳和所饮的酒与犹太人信仰有何冲突之处？(利 11)

   巴比伦王宫内所食的肉有些为摩西律法所禁止，属于不洁净的种类；另一方面肉类在处理过程中，可能没有按律法规定，例如不符合放血的要求等；再者，所食的肉、饮的酒大部分都是拜过偶像的，但以理之所以拒绝用王的膳和饮王的酒，是因为这触及他们信仰原则的底线，固没有妥协的余地。

6. 学习迦勒底文字言语、改巴比伦名字、享用巴比伦王的饮食…等，正挑战但以理等人的信仰原则，他们怎样面对这些严峻考验？(但 1:8)

   但以理等人立志过圣洁生活。「但以理却立志不以王的膳和王所饮的酒玷污自己，所以求太监长容他不玷污自己。」(但 1:8)

7. 在职场上、你曾否有类似信仰考验的经历吗？你如何面对？(太 6:24; 彼后 1:3~4; 书 1:8)

   讨论题。组长可引用圣经，给予组员鼓励。

8. 但以理坚持不用王的膳食，你认为其余少年人会如何看待他们？

   当其他少年人都愿接受王的膳食，唯独但以理等人不接受，试想其他人会有甚么反应？当大家都有一致做法，唯独但以理与众不同，坚持原则不妥协，纵然没有危害他人的利益，也可能被视作「异类」，他们有可能遭受其他人的排斥，惹来其余少年人的反感、诽谤、背后闲言闲语、挑剔…等。

9. 面对别人的嫉妒和挑剔，基督徒应以怎样的态度面对这类的冲突？(诗 37:1~2; 彼前 2:1; 3:16)

   讨论题

10. 但以理坚持不用王的膳食，太监长的反应如何？(但 1:10) 如果消息让巴比伦王知道，将会有甚么后果？

    但以理提出的要求被拒绝 (但 1:10)。但以理拒绝巴比伦王为他们安排的膳食，其实等如拒绝王的命令，可

被视为对王的羞辱。羞辱君王的结果，轻则前途尽毁，重则丧掉性命。

11. 坚守信仰原则很多时会带来与同事关、上司关的关系冲突，你如何面对？

    分享讨论

12. 但以理怎样化解与上司的冲突？(但 1:11) 从他回答委办的言辞中，有甚么地方值得我们借镜？(但 1:12~13; 西 4:5~6; 箴 15:1)

    他伺机与管理的太监提出请求，却被太监长拒绝 (但 1:10)，但他没有因此而放弃，也没有高调对抗，或绝食抗议，反而是有智慧地改变策略；他等待第二个机会，并向太监长手下的委办提议，容许他们尝试十天 (但 1:11~12)。他的表达显示出他能顾及管理者的利益。沟通其中一个重点，是明白别人的想法；但以理能设身处地为别人着想，提出一个双方可接受的方案，结果达到双赢的局面；而所得的效果，更出乎众人意料之外 (1:15)。

13. 但以理等人身处考验和冲突时，耶和华如何介入他们的处境？(但 1:9, 17) 耶和华的介入对你有何启迪？

    神使但以理在太监长眼前蒙恩惠、受怜悯。神是掌管着我们的人际关系。

    神赐给他们聪明知识。神赐给我们处理人际关系的智慧。

金句

「但以理却立志不以王的膳和王所饮的酒玷污自己，所以求太监长容他不玷污自己。」(但 1:8)

行动与立志

➢ 抵抗诱惑、过圣洁生活的心志，不可能是遇事才立，而必须定于今天，故在此刻我决定：

_____

_____

_____

_____

第七课　关系篇：仇恨与宽恕

「只是我告诉你们：要爱你们的仇敌，为那逼迫你们的祷告。」

甲. 职场现实

职场是一处充满角力与张力的地方，人际冲突很难避免，伤害别人或被别人伤害几乎每天都有可能发生。而争竞、过分强调对与错、追究责任、论断、审判等亦几乎无日无之，令办公室内的人际关系变得冰冷和表面化，宽恕在职场文化中絶无仅有。你有没有遭受过别人的伤害？要宽恕得罪你的人并不容易；你有没有曾经伤害过别人？要向被你伤害过的人说句 – 对不起，也同样不容易。

曾经看过一篇庸人当道的文章，它提到破坏团队、使员工死心的「夺命武器」，各人丧失互信、失去尊严、对机构没有忠诚及自豪、以及员工不会互相支持。只要庸人当道，上述情况就随时会在你的职场上发生。[26] 如果你有一位庸碌上司，你可能要面对很多艰难的时刻。你的表现不会被赏识之余，有错误也要独力承担；有功却由他独领，以致办公室内产生很多不公平、不合理的现象。同事间为求自保，各出奇谋，明争暗斗，互相攻奸，背后指责等。在这情况下，人害易走向消极、愤怒和仇恨。职场如战场：星期日你可能有非常属灵的表现，但当周一早上醒来时，仿佛就变成另一个人，有不一样的表现，每日朝九晚五被以牙还牙、以眼还眼的思想所操控。

[26] 职报 2006 年第 2 期。HKPES

乙. 基督徒的宽恕

面对着难以解决的冲突和仇恨，大部分人会选择调职、或辞职转工来逃避。可哀的是这并非饶恕人的最好方法。基督徒应追求宽恕与复和，因宽恕是生命成长的必经之路，而成长更不只限于教会内，如职场就提供生命成长的实际场境：同事出卖了你对他的信任、上司待你毫不仁慈，你要如何去宽恕、去爱他们，是需要付出极大的勇气。但唯有这样，我们的生命才能真正地成长 (箴 19:11)。此外、宽恕得罪我们的人，可能为主耶稣带来赢得职场的机会。在日常工作中无疑很容易找到宽恕人的机会，可惜这些机会却是转眼即逝！

丙. 宽恕是放弃权利

「怜悯原是向审判夸胜的。」(雅 2:13) 宽恕是爱仇敌的不二之法，但宽恕不等于漠视公义、放弃审判。而是肯定对方的错误或亏欠后，自愿放弃讨债的权利。

据报章报导「成衣公司女文员误信旧同事急需金钱打官司，三年内多次亏空公款，令公司损失三百八十万元，被告承认一项盗窃罪名，昨天在区域法院被判即时入狱廿个月。雇主吴先生不但没有怪责被告，反而为她写求情信，又指判刑过重，承诺被告刑满后，将继续聘用她。案情指，被告误信姓郭旧女同事急需金钱打官司，除借予九万元外，更于九九年一月至零二年三月期间，盗取 XX 贸易公司三百八十多万元，又利用老板吴先生留给她的空白支票，偷取公司款项。被告与旧女同事其后被捕，而

旧同事弃保潜逃，不知去向。笃信基督教的吴先生，知悉其顾员受人教唆摆犯事后，本着「既然主宽恕我的罪，我也要懂得宽恕别人」的博爱精神，在判刑前亲自到区院递交求情信，恳请法官轻判。」[27]

丁．大卫宽恕之道 (撒上 24:1~22)

大卫与扫罗的积怨，源于扫罗的嫉妒，所谓「不招人妒是庸才」，但扫罗认为大卫功高盖主，最终导致双方反目成仇。对扫罗三番四次的迫害，大卫为保命而过着颠沛流离的生活。其中有一次扫罗追杀大卫，大卫在敌众我寡的情况下，躲藏在洞中，后扫罗往洞内大解，但大卫并没趁机杀扫罗。大卫是基于什么原因放走他的仇人？

(一) 按理智判断事件 (24:3~5)

撒上 24:3 记载了三件巧恰的事情：首先当扫罗寻找大卫之际，突然「人有三急」；在匆忙之间，扫罗竟然忘记带同近身保镖，反而离开他的军队独自进入山洞内解决；而这山洞恰恰是大卫等人藏身之处。「如今时候到了」(24:4) 这一连串的巧恰促使大卫的追随者认定，这是神赐给大卫杀死扫罗、登上王位的黄金机会。大卫没有杀扫罗，只悄悄地割下扫罗外袍的衣襟，[28] 但随后已自责不已。

宽恕的第一步，就是不要让仇恨情绪遮盖了理智，以致失去正确的判断能力 (cf. 雅 1:19)。当我们在

[27] 头条网 2006 年 10 月 24 日

[28] 大卫割下扫罗外袍衣襟的举动，象征国权将要离开扫罗 (参撒上 15:27~28)。

职场上受到攻击、被同事出卖、被上司不合理的对待时，我们能否保持理智克制？还是被愤怒的情绪操控着？当报仇的机会出现时，同是亦是宽恕的良机。故当我们要进一步行动时，能否先停一停、想一想？到底这是神为你安排的报仇机会？还是要你学习宽恕。「纷争的开始，如同决堤的水；所以在争执发生以前，就要制止。」(箴 17:14 新译本)

(二) 从上帝的角度看他人 (24:6)

撒上 22 章记载大卫开始逃避扫罗，不但他自己被追杀，连带他的家人也要过着逃亡的生活，更被迫逃到旷野；旷野生活艰难困苦，朝不保夕，大卫与他的家人都生活在极大的压力之下。这一切都是因扫罗而起。从人的角度来看，仇人见面分外眼红，岂能白白放过他？ (24:19) 但大卫却能从神的角度去看扫罗，尊重扫罗是耶和华的受膏者 (24:6)。

宽恕别人的第二步，就是学习从上帝的角度去看那些得罪我们的人。不错！面对那些攻击我们的同事、挑剔我们的上司，及他们带给我们的伤害，我们可以轻易找到很多理由去憎恨他们。但当我们从神的角度去看，他们都是按着神的形象而被造的，你认为神爱他们？还是恨他们？他们可能并不认识神，且漫无目的地活在罪恶之中。然而圣经教导我们，当在职场上受到伤害时，要效发基督的样式，用怜悯和宽恕回应那些伤害我们的人 (来 12:3)。

(三) 尽力修复破裂的关系 (24:8~15)

大卫尝试修复关系的行动，是相当冒险的。因为他

这样做，无疑暴露了自己和随从者的藏身处。如非扫罗良心发现，他们的处境将会非常危险。

不「以恶报恶」是难的，但「以善胜恶」更难，修复关系是要付上代价的！今天在职场中，当我们本着信仰的原则，向得罪我们的同事主动修复关系时，其实是冒着受更大伤害的危险，因别人可能会看准基督徒讲爱心宽恕的「弱点」，对我们得寸进尺。宽恕的第三步，是要努力尝试去修补和重建与仇敌的关系。正如大卫宽恕了扫罗，并盼望重修破损了的关系。修复关系不但需要勇气和胸襟，还需要良好的沟通技巧，求神赐给我们智慧，像大卫一样懂得运用适切的表达，打动仇敌的心。

「回答柔和，使怒消退」(箴 15:1)。

「你的仇敌若饿了，就给他饭吃；若渴了，就给他水喝；因为你这样行，就是把炭火堆在他的头上；耶和华也必赏赐你。」(箴 25:21~22)

(四) 让上帝来审判过犯

大卫有很好的理由杀死扫罗，因为只要扫罗一死，他颠沛流离的生活就可以立刻终止；更可立刻登上王位。这不但可将心中的怨忿一扫而空，这更是成功的捷径。神不是曾应许大卫要接替扫罗作王吗？然而此刻大卫却要求神作出仲裁 (24:15)，因他尊重神的审判权、尊重神的时间安排，以致能耐心地等候。「伸冤在我，我必报应。」神最终藉非利士人的手取去扫罗性命。在职场上宽恕别人，不能担保所有人都会领情，但宽恕是神对我们的要求，至于审判的工作，留给神吧！

戊. 宽恕的故事 — 撮自心灵鸡汤

我的爸爸是一位任何人都会引以为荣的人。他是位名律师，精通国际法，客户全是大公司，因此收入相当好，可是他却常常替弱势团体服务，例如提供免费的咨询和服务。不仅如此，他每周都抽一天去励德补习班替那些青少年受刑人补习功课，每次高中放榜的时候，他都会很紧张地关注那些受刑人仕是否榜上有名。我是独子，当然是三仟宠爱在一身，爸爸没有惯坏我，可是他给我的实在太多了。我们的家很宽敞，也布置得极为优雅。爸爸的书房是清一色的深色家俱、深色的书架、深色的橡木墙壁、大型的深色书桌、书桌上造型古雅的台灯，爸爸每天晚上都要在他书桌上处理一些公事，我小时常乘机进去玩。爸爸有时也会解释给我听他处理某些案件的逻辑。

他的思路永远如此合乎逻辑，以至我从小就学会了他的那一套思维方式，也难怪每次我发言时常常会思路很清晰，老师们当然一直都喜欢我。爸爸的书房里放满了书，一半是法律的，另一半是文学的，爸爸鼓励我看那些经典名著。因为他常出国，我很小就去外国看过世界著名的博物馆。我隐隐约约地感到爸爸要使我成为一位非常有教养的人，在爸爸的这种刻意安排之下，再笨的孩子也会有教养的。

我在念小学的时候，有一天在操场上摔得头破血流。老师打电话告诉了我爸爸。爸爸来了，他的黑色大轿车直接开进了操场，爸爸和他的司机走下来抱我，我这才注意到司机也穿了黑色的西装，我得意得不得了，有这么一位爸爸，真是幸福的事。

我现在是大学生了，当然一个月才会和爸妈度一个周未。前几天放春假，爸爸叫我去垦丁，在那里我家有一个别墅。爸爸邀我去沿着海边散步，太阳快下山了，爸爸在一个悬崖旁边坐下休息。他忽然提到最近被枪决的刘焕荣，爸爸说他非常反对死刑，死刑犯虽然从前曾做过坏事，可是他后来已是手无寸铁之人，而且有些死刑犯后来完全改过迁善，被枪决的人，往往是个好人。

我提起社会公义的问题，爸爸没有和我辩论，只说社会该讲公义，更该讲宽恕。他说" 我们都有希望别人宽恕我们的可能"。我想起爸爸也曾做过法官，就顺口问他有没有判个任何人死刑。

爸爸说" 我判过一次死刑，犯人是一位年青的原住民，没有什么常识，他在台北打工的时候，身份证被老板娘扣住了，其实这是不合法的，任何人不得扣留其他人的身份证。他简直变成了老板娘的奴工，在盛怒之下，打死了老板娘。我是主审法官，将他判了死刑。" 事后，这位犯人在监狱里信了教，从各种迹象来看，他已是个好人，因此我四处去替他求情，希望他能得到特赦，免于死刑，可是没有成功"。

"他被判刑以后，太太替他生了个活泼可爱的儿子，我在监狱探访他的时候，看到了这个初生婴儿的照片，想到他将成为孤儿，也使我伤感不已，由于他已成另一个好人，我对我判的死刑痛悔不已"。"他临刑之前，我收到一封信"。爸爸从口袋中，拿出一张已经变黄的信纸，一言不发地递给了我。信是这样写的：「法官大人：谢谢你替我做的种种努力，看来我快走了，可是我会永远感谢你的。我有一个不情之请，请你照顾我的儿子，使他脱离无知和贫穷

的环境，让他从小就接受良好的教育，求求你帮助他成为一个有教养的人，再也不能让他像我这样，糊里糊涂地浪费了一生。!N!N!N 敬上」

我对这个孩子大为好奇，"爸爸你怎么样照顾他的？爸爸说"我收养了他"。一瞬间，世界全变了。这不是我的爸爸，他是杀我爸爸的凶手，子报父仇，杀人者死。我跳了起来，只要我轻轻一推，爸爸就会粉身碎骨地跌到悬崖下面去。可是我的亲生父亲已经宽恕了判他死刑的人，坐在这里的，是个好人，他对他自已判人死刑的事情始终耿耿于怀，我的亲生父亲悔改以后，仍被处决，是社会的错我没有权利再犯这种错误。如果我的亲生父亲在场，他会希望我怎么办？我蹲了下来，轻轻地对爸爸说”爸爸，天快黑了，我们回去吧！妈妈在等我们”。爸爸站了起来，我看到他眼旁的泪水，"儿子，谢谢你，没有想到你这么快就原谅了我"。我发现我的眼光也因泪水而有点模糊，可是我的话却非常清晰，”爸爸，我是你的儿子，谢谢你将我养大成人。”海边这时正好刮起了垦丁常有的落山风，爸爸忽然显得有些虚弱，我扶着他，在落日的余晖下，向远处的灯光顶着大风走回去，荒野里只有我们父子二人。

我以我死去的生父为荣，他心胸宽大到可以宽恕判他死刑的人。我以我的养父为荣，他对判人死刑，一直感到良心不安，他已尽了他的责任，将我养大成人，甚至对我可能结束他的生命，都有了准备。而我呢？我自己觉得我又高大、又强壮，我已长大了。只有成熟的人，才会宽恕别人，才能享受到宽恕以后而来的平安，小孩子是不会懂这些的。我的亲生父亲，你可以安息了。你的儿子已经长大成人，我今天所做的事，一定是你所喜欢的。

己. 结语

愤怒和宽恕是敌对的。满是愤怒的人无法宽恕，正如愿意宽恕的人是不会埋藏愤怒。

一个报仇的机会，同时是一个宽恕别人的时机，亦可能是为基督赢取职场的好机会。[29]

📖 查考经文：撒上 24:1~22

前言：大卫与扫罗的恩仇，出于扫罗的嫉妒，所谓「不招人妒是庸才」，扫罗认为大卫功高盖主，最终导致反目成仇，扫罗三番四次的迫害，大卫为保命而过着颠沛流离的日子。其中有一次扫罗追杀大卫，大卫在敌强我弱的情况下，藏在洞中逃避扫罗，扫罗往洞内大解而大卫放弃了报仇的机会。大卫基于什么理由放走了他的仇人？

24:1 扫罗追赶非利士人回来，有人告诉他说："大卫在隐基底的旷野。"

24:2 扫罗就从以色列人中挑选三千精兵，率领他们往野羊的盘石去，寻索大卫和跟随他的人。

24:3 到了路旁的羊圈，在那里有洞，扫罗进去大解。大卫和跟随他的人正藏在洞里的深处。

---

[29] 李力斯着，邝伟文译：《驰骋职场中》，(香港：道声 2004)，页 52-53。

24:4 跟随的人对大卫说："耶和华曾应许你说：'我要将你的仇敌交在你手里，你可以任意待他。'如今时候到了。"大卫就起来，悄悄地割下扫罗外袍的衣襟。

24:5 随后大卫心中自责，因为割下扫罗的衣襟。

24:6 对跟随他的人说："我的主乃是耶和华的受膏者，我在耶和华面前万不敢伸手害他，因他是耶和华的受膏者。"

24:7 大卫用这话拦住跟随他的人，不容他们起来害扫罗。扫罗起来，从洞里出去行路。

24:8 随后大卫也起来，从洞里出去，呼叫扫罗说："我主，我王！"扫罗回头观看，大卫就屈身脸伏于地下拜。

24:9 大卫对扫罗说："你为何听信人的谗言说，大卫想要害你呢？

24:10 今日你亲眼看见在洞中耶和华将你交在我手里，有人叫我杀你，我却爱惜你，说：'我不敢伸手害我的主，因为他是耶和华的受膏者。'

24:11 我父啊！看看你外袍的衣襟在我手中。我割下你的衣襟，没有杀你，你由此可以知道我没有恶意叛逆你。你虽然猎取我的命，我却没有得罪你。

24:12 愿耶和华在你我中间判断是非，在你身上为我伸冤，我却不亲手加害于你。

24:13 古人有句俗语说：'恶事出于恶人。'我却不亲手加害于你。

24:14 以色列王出来要寻找谁呢？追赶谁呢？不过追赶一条死狗，一个虼蚤就是了。

24:15 愿耶和华在你我中间施行审判，断定是非，并且鉴察，为我伸冤，救我脱离你的手。"

24:16 大卫向扫罗说完这话，扫罗说："我儿大卫，这是你的声音吗？"就放声大哭，

24:17 对大卫说："你比我公义，因为你以善待我，我却以恶待你。

24:18 你今日显明是以善待我，因为耶和华将我交在你手里，你却没有杀我。

24:19 人若遇见仇敌，岂肯放他平安无事地去呢？愿耶和华因你今日向我所行的，以善报你。

24:20 我也知道你必要作王，以色列的国必坚立在你手里。

24:21 现在你要指着耶和华向我起誓，不剪除我的后裔，在我父家不灭没我的名。"

24:22 于是大卫向扫罗起誓，扫罗就回家去；大卫和跟随他的人上山寨去了。

讨论问题

1. (破冰) 当你遇上从不认错的上司，还大声肆意批评你，把错失推在你身上，你会如何以宽恕回应忿怒呢？

   分享题！组长请控制时间 (5~8 分钟)

2. 扫罗为何要寻索大卫的性命？(撒上 18:8~9; 20:31) 面对扫罗三千精兵，大卫有何行动？(cf. 撒上 22:2; 24:3)

   大卫与扫罗的积怨，源于扫罗的嫉妒，扫罗认为大卫功高盖主，最终导致双方反目成仇。大卫与跟随他的人只不过是四百人 (撒上 22:2)，如何能与扫罗三千正规军对抗。大卫只有逃命。

3. 在这次追捕大卫的过程中，扫罗突然需要大解，在解决此事之前，他忽略了一件甚么重要事情？根据撒上 24:3、可否讲出一连患的巧恰事件。

   在匆忙之间，扫罗竟然忘记带同近身保镖进入山洞，或命令人先查探洞内是否安存。

   撒上 24:3 记载了三件巧恰的事情：首先当扫罗寻找大卫之际，突然「人有三急」；其次、在匆忙之间，扫罗竟然忘记带同近身保镖，反而离开他的军队独自进入山洞内解决；第三、这山洞恰巧是大卫等人藏身之处。

4. 根据撒上 24:4，圣经并没有记载神对大卫说过这样的话，大卫跟随者为何会如此建议？(参考撒上 16:13; 23:17; 24:3)

跟随者曾听见过撒母耳膏大卫 (撒上 16:13)；另外、约拿单也承认大卫必会作王(撒上 23:17)；加上撒上 24:3 这一连串环境上的巧恰，促使大卫的追随者认定「如今时候到了」(撒上 24:4)，这是神赐给大卫杀死扫罗、登上王位的黄金机会。

5. 大卫为何只割下扫罗的外袍？这个行动有甚么含意？(参考撒上 15:27~28)

大卫割下扫罗外袍衣襟的举动，象征国权将要离开扫罗 (参撒上 15:27~28)。

6. 当报仇的机会来临时，甚么原因阻止大卫杀害扫罗的念头？(撒上 24:5) 当同事得罪你时，你应如何处理忿怒的情绪或报复的念头？(箴 16:32; 雅 1:19; 诗 37:8)

大卫心中自责，并没有采取进一步的行动 (撒上 24:5)。

宽恕的第一步，就是不要让仇恨情绪遮盖了理智，以致失去正确的判断能力 (cf. 雅 1:19; 诗 37:8)。当我们在职场上受到攻击、被同事出卖、被上司不合理的对待时，我们能否保持理智克制？还是被愤怒的情绪操控着？当报仇的机会出现时，同是亦是宽恕的良机。故当我们要进一步行动时，能否先停一停、想一想？到底这是神为你安排的报仇机会？还是要你学习宽恕。

7. 若大卫的跟随者杀害扫罗时，他大可就手旁观，为何他没有这样做？大卫如何拦阻他的跟随者去杀害扫罗？(撒上 24:6) 当我们的仇敌有危难时，为何你不可以就手旁观？(出 23:4~5)

   遇见仇敌有难而就手旁观，见死不救，是圣经所不容许的 (参出 23:4~5)。大卫提醒他的跟随者，扫罗仍是神的受膏者，所以不能杀死他。

8. 我们怎可以从神的角度，看那些伤害我们的人？(撒上 24:6; 太 5:44; 9:36)

   从人的角度来看，仇人见面分外眼红，岂能白白放过他？ (24:19) 但大卫却能从神的角度去看扫罗，尊重扫罗是耶和华的受膏者 (24:6)。宽恕别人的第二步，就是学习从上帝的角度去看那些得罪我们的人。

耶稣教导我们要爱仇敌，为那逼迫你的祷告 (太 5:44)。

当我们从神的角度去看，他们都是按着神的形象而被造的，你认为神爱他们？还是恨他们？他们可能并不认识神，且漫无目的地活在罪恶之中，困苦流离 (太 9:36)。

9. 大卫为何还要从洞出来，向扫罗表白？这是否懦弱的表现？他这样做会有怎样的后果？他不怕扫罗会对他不利吗？

   大卫尝试修复关系，是勇敢的行动，亦是相当冒险的。因为他这样做，无疑暴露了自己和随从者的藏身处。如非扫罗良心发现，他们的处境将会非常危险。

10. 如果你与同事有嫌隙，你认为神期望你采取什么行动？(太 5:23~26) 若要与他们修复关系，你的难处在哪里？如何可以克服？

神期望我们要努力尝试去修补和重建与仇敌的关系 (cf. 太 5:23~26)，正如大卫宽恕了扫罗，并盼望重修破损了的关系。

不「以恶报恶」是难的，但「以善胜恶」更难，修复关系是要付上代价的！今天在职场中，当我们本着信仰的原则，向得罪我们的同事主动修复关系时，其实是冒着受更大伤害的危险，因别人可能会看准基督徒讲爱心宽恕的「弱点」，对我们得寸进尺。

修复关系不但需要勇气和胸襟，还需要良好的沟通技巧，求神赐给我们智慧，像大卫一样懂得运用适切的表达，打动仇敌的心。

11. 从撒上 24:9~15 大卫的表白中，有那几节是指出扫罗的不义？他邀请谁来作最终的审判？这对我们如何面对仇敌，有甚么值得我们借镜的地方？ (撒上 24:9~15; 弗 4:15, 29; 箴 28:23; 罗 12:19)

v11, 12, 13, 14, 15。大卫邀请耶和华判断是非，主持公道。

金句

「不要以恶报恶。众人以为美的事，要留心去做。若是能行，总要尽力与众人和睦。」罗 12:17~18

行动与立志

- 我愿意为我职场上的「仇敌」祷告。
- 我愿意与那些有嫌隙的同事修复关系。

第八课　总结篇：布道在职场

「耶稣进前来，对他们说：天上地下所有的权柄都赐给我了。
所以，你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名
给他施浸。凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，
我就常与你们同在，直到世界的末了。」(太 28:18~20)

甲. 理想与现实

要在职场上实践耶稣基督的大使命并不容易。事实上职场的路不易走，每个人都有他的故事，都面对着不同难处。

回想过去职场岁月，你可能自觉有不少遗憾与亏欠。在道德伦理方面，你可能为了赚钱、为了保住自己的职位，曾用过不正当的手段，甚至欺骗；在人际关系方面，你可能曾伤害、得罪过别人，面对同事的需要，你曾视若无睹；追求卓越方面，你亦可能在本身的岗位上没有尽心竭力，反而得过且过；工作召命方面，在沉重的职场压力下，你可能已身心俱疲，纵然多番努力，仍觉得事业没有成果，因而慢慢失去了奋斗的方向。面对着上述各种职场现实，难道真的没有出路吗？

「西门说："夫子，我们整夜劳力，并没有打着甚么。但依从你的话，我就下网。」(路 5:5)。这似乎告诉信靠神的人：当人认为没有出路时，神总会为人开路；当人的方法与经验走到尽头时，往往是神的工作开展之时。

乙. 耶稣的召命

路加福音书第五章叙述耶稣招聚一群跟随者，称他们为门徒。他们来自各行各业，有渔夫、税吏和普通百姓。耶稣呼召，训练，改变他们，让他们成为神合用的器皿。

路 5:1~11 记载耶稣呼召第一批门徒。当时群众在革尼撒勒湖边拥挤着耶稣，与此同时，有些渔夫在岸边洗网。为了避开群众，耶稣选择上了彼得的船，然后吩咐彼得把船撑开，稍微离岸，使祂可以向群众讲道。教导完毕，就吩咐彼得把船开往水深之处，下网打鱼。

一个木匠的儿子，竟然在大白天告诉一个渔夫，指现在正是打鱼的良机。经验丰富渔夫都知道，打鱼最理想的时间是在晚上。因此彼得回答耶稣，强调他和同伴经过整夜努力，也是白费工夫。然而，既然耶稣这样吩咐，彼得就依从祂的意思。下网的结果是满载而归，船亦开始要沉下去。对彼得来说，这并不是意外，而是一个神迹，只有神才能在烈日当空之下，赐下这么丰富的渔获。

经此一役，彼得改口称呼耶稣为「主」(之前他称呼耶稣为「夫子」)。「主」kurios 是犹太人对神的称呼。这显示彼得对耶稣的认识，有着新的突破。当神与人相遇时，人的自然反应，是自觉有罪和不配 (参考赛 6:1, 5; 伯 42:5~6; 启 1:17)。因此彼得战竞地俯伏在耶稣面前，请求耶稣远离自己，他自觉不配得到耶稣的赐福，更不配与耶稣交往。承认自己无能，承认自己有罪，正是事奉的首要条件，因为惟有这样，人才肯依靠神。

耶稣向彼得发出呼召，吩咐他去招聚百姓，拯救他们脱离堕落的世界。捕鱼是为了个人的生计，而夺去了鱼的

生命；然而彼得要去得人，为的却是带领他们进入新生命。耶稣将一个负面的象征，倒过来变成一个积极的形象。得鱼的神迹变成了得人的象征。

「他们…撇下所有跟从祂」这是彼得与同伴的回应。从今以后，他们不再是一介渔夫。耶稣改变了人生命的优先次序，事奉的呼召超越了他们过去的职业。

丙. 彼得的回应

在下网打鱼的神迹中，特别是在捕鱼时彼得的三个反应：抛出渔网、向耶稣俯伏下拜、撇下一切跟随祂。正正显示出怎样才算是正确地回应耶稣的呼召及临在。

(一) 抛出鱼网 (5:4~7)

「我们整夜劳力，并没有打着甚么！」工作上遇上障碍或困难，公司业绩停济不前，这是否你在职场上的写照？耶稣要求我们听从祂的话，但这并不易为，因为要克服如下的障碍：

1. 朋友的意见 — 彼得的同伴可能会提出反对的意见：你已经洗净渔网，若听从耶稣，却没有任何收获的话，你就要再次清洗渔网，那就得不偿失了。耶稣要求彼得相信祂的话，即使别人提出不同的意见。

2. 自己的经验 — 根据彼得的经验，捕鱼最理想的时间是在晚上，最佳的地点是加利利海的沿岸，而不是水深之处。耶稣要求彼得相信祂的话 — 即使彼得曾经历失败的一夜；即使他的专业经验与环境因素告诉他不可能。

3. 内心的恐惧 — 最大的障碍是惧怕。惧怕承认自己的不足，惧怕面对失败。

面对事业上的困难和危机，许多时我们会惯于依赖自己的学问与经验，又或者寻找专业的意见，总之千方百计尝试去解决它。但你是否曾经历纵然竭尽所能，仍然落在「整夜劳力，并没有打着甚么！」的光景？你有没有想过神的方法、祂的能力和智慧？根据彼得的专业知识，他知道根本没有可能得到好的渔获，然而彼得却单单因为耶稣说的话，就甘愿下网打鱼。神有时是在意料之外的地方，以意料之外的方式，临在我们的职场，让我们经历祂，并扩展我们的生命。

(二) 向耶稣俯伏下拜 (5:8)

彼得的谦卑是一个模范。他自知是一个罪人，不可能与神在一起。当一个人面对神而产生无助的感觉，这正合乎神使用他的条件；因为他知道自己需要神，而不是神需要他；他知道自己没有甚么可以献上，只有听从神的引导。

(三) 撇下一切跟随祂 (5:9~11)

彼得愿意放下一切跟随耶稣。今天有些人像彼得一样，有的抛下高薪厚职、亦有的放弃稳定收入、更有的变卖房子，以至有足够金钱去接受训练、装备自己成为全时间的工人。他们都有一个共通点，就是将服事神放在最优先的考虑，忠心地回应神的呼召。

然而，这是否暗示所有门徒都要撇下他们的事业，去事奉耶稣？事实上，不是每一个人都蒙召作全时间的事奉。保罗在事奉期间一直从事织帐棚的工作；曾被鬼附后来痊愈了的格拉森人，耶稣要他留在家乡为祂作见证 (路 8:38~39)。不过，耶稣要求跟随者把祂的召命，放在人生最优先的次序，并作好预备，不论祂呼召我们做甚么或去甚么地方，我们都要跟从。对某些人而言，神要他去的地方可能是宣教工场；对其他人而言，他们的职场就是宣教工场。耶稣赋予跟随者的召命是“得人”，很多时候找到鱼 (福音对象) 的最佳地点是工作场所，而不是教会。

丁．召命与重燃

职场上的困难与挑战诚非偶然，神是否要藉此教导我们思想工作的召命？从彼得身上，我们可学习到三件事：「听从」主的话抛出渔网;「谦卑」向主耶稣俯伏;「委身」撇下一切跟随祂；回应召命作为生命最优先的次序。

戊．职场水深处

对于福音工作，捕鱼是一个贴切的比喻。得到鱼获不是必然，从彼得前一晚外出捕鱼的结果就可知。出外捕鱼之前需要有大量的准备工夫，捕鱼过程需要很多人手协助。同样，职场上要“得人”亦需要作好准备，与职场上的“同伴”通力合作，但最要紧的，是有圣灵的引导和帮助。

📖 查考经文：路 5:1~11

5:1 耶稣站在革尼撒勒湖边，众人拥挤他，要听神的道。

5:2 他见有两只船湾在湖边，打鱼的人却离开船洗网去了。

5:3 有一只船是西门的，耶稣就上去，请他把船撑开，稍微离岸，就坐下，从船上教训众人。

5:4 讲完了，对西门说："把船开到水深之处，下网打鱼。"

5:5 西门说："夫子，我们整夜劳力，并没有打着甚么。但依从你的话，我就下网。"

5:6 他们下了网，就圈住许多鱼，网险些裂开，

5:7 便招呼那只船上的同伴来帮助。他们就来把鱼装满了两只船，甚至船要沉下去。

5:8 西门彼得看见，就俯伏在耶稣膝前，说："主啊，离开我，我是个罪人！"

5:9 他和一切同在的人都惊讶这一网所打的鱼。

5:10 他的伙伴西庇太的儿子雅各、约翰，也是这样。耶稣对西门说："不要怕！从今以后，你要得人了。"

5:11 他们把两只船拢了岸，就撇下所有的，跟从了耶稣。

讨论问题

1. (破冰) 若你要在公司里实践福音大使命，你认为最困难的是甚么？

   自由分享。

2. 为何耶稣吩咐彼得把船撑开？面对耶稣的要求，彼得内心会有何感受？

   为了避开群众，耶稣选择上了彼得的船，吩咐彼得把船撑开，稍微离岸，使祂可以向群众讲道。彼得经过一夜劳碌，正在清洗渔网，耶稣的要求，多多少少会耽误他的工作，按常理疲累的彼得内心可能有点不耐烦，不情不愿，或满腹疑惑。

3. 面对主耶稣第二次吩咐，彼得内心又会有何反应？若你是彼得的同伴，你会给彼得甚么意见？

   一个木匠的儿子，竟然在大白天告诉一个渔夫，指现在正是打鱼的良机。作为一个经验丰富的渔夫都知道，最好的打鱼时间是在晚上。因此彼得回答耶稣，强调他和同伴经过整夜辛劳，也是白费工夫。

   对耶稣的建议，彼得的同伴可能会提出反对的意见：你已经洗净渔网，若听从耶稣却没有任何收获的话，你只得再次清洗渔网。不如早点回家休息，今夜再次出动。

4. 既然彼得与同伴整夜劳力，也没有打着甚么，你认为有何力量驱使彼得听从耶稣的吩咐？

彼得称呼耶稣为「夫子」，表示彼得对耶稣作为老师身分的认同。耶稣说的话，带有权威性；其次，彼得在之前曾看见耶稣所施行的神迹 (路 4:31~41)，他对耶稣的吩咐不敢怠慢；最后，他认定就算再次下网打鱼，损失也不会太大，最多耽误一些时间，不妨一试。

5. 你有否试过「整夜劳力，并没有打着甚么」？你当时的感受如何？你如何寻找出路？

「我们整夜劳力，并没有打着甚么！」工作上遇上困难，公司业绩停滞不前，都为我们带来许多打击，甚至意志消沈。

面对事业上的困难和危机，很多时我们会惯于依赖自己的学问与经验，又或者寻找专业的意见，千方百计尝试去解决它。

6. 这次渔获，带给彼得甚么学习和影响？主介入彼得的职场，你有没有类似的经历？

下网的结果是船上装满了鱼，并开始要沉下去。对彼得来说，这并不是意外，而是一个神迹，只有神才能在烈日当空之下，赐下这么丰富的渔获。

请组员思想，在过去日子，神如何临在他们的职场，以出乎意料之外的方法，为我们开路，让我们亲身经历祂，并扩展我们的生命。

7. 比较 v5 及 v8，彼得对耶稣的称呼有何不同？原因为何？

经此一役，彼得改口称呼耶稣为「主」(之前他称呼耶稣为「夫子」)。「主」kurios 是犹太人对神的称呼。这显示彼得对耶稣的认识，有着截然不同的领会。

8. 为何彼得要求耶稣离开自己？主耶稣与彼得之间的关系，在这一刻起了怎样的变化？你对神的认识又是怎样的呢？

当神与人相遇时，人的自然反应，就是自觉有罪和不配(参考赛 6:1，5；伯 42:5~6；启 1:17)。因此彼得战竞地俯伏在耶稣面前，请求耶稣远离自己，他自觉不配得到耶稣的赐福，更不配与耶稣交往。而当人承认自己无能，承认自己有罪，这正是事奉的首要条件，因为惟有这样，人才肯依靠神。

9. 耶稣向他们发出怎样的呼召？「得鱼」与「得人」有何不同？

耶稣向彼得发出呼召，吩咐他去招聚百姓，拯救他们脱离堕落的世界。捕鱼是为了个人生计，然而彼得要去得人，为的是带领他们进入生命。耶稣将一个负面的象征，倒过来变成一个积极的形象。得鱼的神迹变成了得人的象征。

10. 为何彼得愿意撇下一切跟随主？是否每个信徒都要撇下他们的事业，去事奉耶稣吗？

彼得回应呼召，是因为他对耶稣有着不同的认识。当他面对耶稣时，他感到自己是罪人，不可能与神在一起。当一个人面对神而有无助的感觉，这正合乎神使用他的条件，因为他知道自己需要神，而不是神需要他，他知道自己没有甚么可以献上，只有撇下一切跟随主的引导。

今天有些人像彼得一样，有的抛下有利可图的事业，亦有的放弃稳定收入的职位，更有的更变卖房子，以至有足够金钱去接受训练、装备自己成为全时间的工人。他们都有一个共通点，就是优先考虑服事神，忠心地回应神的呼召。

然而、这不是暗示所有门徒都要撇下他们的事业，去事奉耶稣。事实上，不是每一个人都蒙召作全时间的事奉。保罗在事奉期间一直从事织帐棚的工作；曾被鬼附后来痊愈了的格拉森人，耶稣要他留在家乡为祂作见证（路 8:38~39)。无疑耶稣的跟随者要把祂的召命，放在人生最优先的次序，并作好预备，不论神呼召我们做甚么事情或去甚么地方，我们都要跟从。对某些人而言，神要去的地方可能是宣教工场；对其他人而言，他们的职场就是宣教工场。

11. 你与主耶稣的关系如何？你认为主如何临在你的职场上？

自由分享

12. 你认为「找到鱼」的最佳地点在那里？如何可以为主作个「得人」的好渔夫？

耶稣跟随者的召命是“得人”，很多时候找到鱼的最佳地点是工作场所，而不是教会。对于福音工作，捕鱼是一个贴切的比喻。得到鱼获不是必然的，从彼得前一晚外出捕鱼的结果就可知。出外捕鱼之前需要有大量的准备工夫，捕鱼过程需要很多人通力合作。同样，职场上要“得人”需要准备工夫（例如：装备训练)；与及职场上“同伴”的合作（公司里的基督徒)。但最要紧的，还是有圣灵的引导作为指引和帮助。

金句

「若有人要跟从我，就当舍己，天天背起他的十字架来跟从我」(路 9:23)

行动与立志

- 我愿意每天为公司的同事祷告。 (　　)
- 我愿意在布道技巧上，装备自己。 (　　)
- 我计划联络公司里的基督徒，组织小组，吸引未信主同事归主。 (　　)

参考书目

司徒永富、袁海柏等着：《笑傲职场》，香港，天道书楼，2005。

史蒂文斯着，陈永财译：《七日全职信仰》，香港，天道书楼，2003。

韩费思着，伍凤媚译：《终极投资》，香港，天道书楼，2006。

韦智理着：《诚实道德良心》，香港，浸会出版社，1987。

李力斯着，邝伟文译：《驰骋职场中》，香港，道声，2004。

鲍伯・班福德着，谢健国译。《终极无憾》，香港，天道书楼，2006。

希尔着，张国栋等译。《商界高手》，香港，宣道出版社，2001。

罗拉・L・纳舒着，张国栋译。《商场圣徒》，香港，基道，1999。

纪士芬、安道文、胡世安等着，郭智嘉译。《生命@职场 — 基础原则系列》，香港：校园书房出版社，2005。

邝炳钊着：《天道圣经注释创世记(卷一)》，香港，天道书楼，2003。

达雷尔・博克着，古志薇、蔡锦图译。《国际释经应用系列–路加福音》，香港，汉语圣经协会，2005 年 7 月。

Stephen R. Miller. *Daniel*, The New American Commentary, US: Broadman & Holman Publishers 2003